

๑ โครงการ :โครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม

๒ หลักการและเหตุผล/ความเป็นมา

การพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า ประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืน และสามารถพ้นวิกฤตของโลกที่มากับกระแสโลกาภิวัตน์ มีรากฐานมาจากการพัฒนาบุคคลในประเทศนั้นๆให้เป็นคนดี ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคมโดยเฉพาะ “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” ซึ่งได้รับมอบหมายภารกิจในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ใช้อำนาจที่ได้รับอย่างซื่อสัตย์ ต้องดูแล จัดการตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรธรรมชาติของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนและต่อประเทศชาติ

คณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ สิงหาคม ๒๕๕๑ มรมติเห็นชอบในหลักการยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมไว้ในภาครัฐ ๕ ยุทธศาสตร์ และยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร เพื่อเป็นต้นแบบให้ข้าราชการได้เรียนรู้ และปฏิบัติตาม

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลดอนเตย จึงเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัดตระหนักในการสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรมจริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชนจึงได้จัดทำโครงการเสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน และประโยชน์สูงสุดของของประชาชน

๓ วัตถุประสงค์ของโครงการ

๓.๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ข้าราชการและลูกจ้างมีคุณธรรม จริยธรรมเข้าในหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และการปฏิบัติราชการ

๓.๒. เพื่อให้ข้าราชการและลูกจ้างได้มีการพัฒนาจิตใจ พัฒนาตนเองให้จิตสาธารณะ เกิดความสำนึก ร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ สร้างประโยชน์แก่ครอบครัวประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละ และการบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ร่วมกัน

๓.๓. เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนเตยในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

๔ เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลดอนเตย รวม 70 คน

๕ พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนเตย อำเภอนาทม จังหวัดนครพนม

๖ วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่ ส่งเสริมให้รู้จัก สามัคคี เสียสละ ช่วยเหลือแบ่งปัน และเห็นคุณค่าของการเสริมสร้างสังคมแห่งความดีมีคุณธรรม เช่น การช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสในสังคม เช่นออกเยี่ยมเยียนผู้ด้อยโอกาส ตัดบ้าน ตัดเตียง ผู้ประสบภัยฯบำเพ็ญประโยชน์ด้วยการทำความสะอาดวัด ตัดหญ้า ล้างห้องน้ำ กวาดถนน

๖.๒ การจัดกิจกรรมพัฒนาสถานที่ทำงาน พัฒนางาน ๕ ส. บริเวณสถานที่ทำงาน

๗ ระยะเวลาในการดำเนินการ

มกราคม – สิงหาคม ปี ๒๕๖๔

๘ งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙ ผู้รับผิดชอบโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลอนเตย

๑๐ ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้บริหาร และข้าราชการ ลูกจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลอนเตยเข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา รวมทั้งน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติงาน

๑๐.๒ ผู้บริหาร และข้าราชการ ลูกจ้างในสังกัด ได้รับการพัฒนาจิตใจ พัฒนาดนให้มีจิตสาธารณะ และเกิดความสำนึกร่วมในการสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ สร้างประโยชน์แก่ครอบครัวและประเทศชาติ รู้จักการให้และเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๑๐.๓ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

ลงชื่อ

ผู้เสนอโครงการ

(นายอุ๋ทอง อำนาจ)

นักทรัพยากรบุคคล

ลงชื่อ

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสาวจุฑารัตน์ วงษา)

หัวหน้าสำนักงานปลัด

ลงชื่อ

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายชนิด หอมเมือง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ลงชื่อ

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสี่ยา อุดรทุม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอนเตย

๑ ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต

๒ หลักการและเหตุผล

บุคลากรหรือทรัพยากรบุคคลในองค์กรเป็นรากฐานสำคัญในการพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความสำเร็จ ทั้งด้านคุณภาพ ประสิทธิภาพและประสิทธิผลองค์กรนั้นๆจะประสบความสำเร็จ มีความเจริญก้าวหน้าต่อไป ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับบุคลากรที่มีคุณภาพสูง มีความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ ความรู้ เข้าใจงานเป็นอย่างดี เมื่อได้รับบทบาทให้กระทำหน้าที่ใดๆแล้ว ย่อมสามารถแสดงบทบาทนั้นๆได้อย่างถูกต้อง และเหมาะสมเสมอ และมีคุณธรรมจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต มีจรรยาบรรณ ค่านิยม บุคลิกภาพหรือ คุณลักษณะอันพึงประสงค์ เป็นตัวชี้วัดนำทางในการปฏิบัติงานตามตำแหน่ง หน้าที่ และบทบาทแห่งตนเอง บุคลากรที่ทำงานด้วยทุ่มเท เสียสละ มีความเมตตา กรุณาต่อเพื่อนร่วมงานและผู้มาขอรับบริการ หรือรักษาผลประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติแล้ว ย่อมนำพาองค์กรหรือหน่วยงานมุ่งไปสู่ความเจริญก้าวหน้ามากยิ่งขึ้น มีความโปร่งใส มีการป้องกันการทุจริต และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนเตยจึงจัดทำโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมป้องกันการทุจริต เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้ บุคลากรภายใน ประกอบด้วยผู้บริหาร ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัด และประชาชนให้มีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมพระพุทธศาสนา สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๓ วัตถุประสงค์

- ๓.๑. เพื่อให้ผู้บริหาร ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดมีความรู้ ความเข้าใจในหลักธรรมพระพุทธศาสนา
- ๓.๒. เพื่อให้ผู้บริหาร ข้าราชการและลูกจ้างสามารถนำหลักธรรมพระพุทธศาสนาไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตประจำวัน
- ๓.๓. เพื่อให้สถาบันทางศาสนามีบทบาทในการปลูกจิตสำนึก มีคุณธรรม จริยธรรมมีความซื่อสัตย์สุจริต

๔ กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหารเจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลดอนเตยเจ้าหน้าที่และลูกจ้างโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ ตำบล จำนวน 70 คน

๕ พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนเตย

๖ ระยะเวลาดำเนินการ

ทุกวันพระและวันสำคัญที่มีกิจกรรมพระราชพิธี ปี ๒๕๖๔

๗ กิจกรรมและวิธีดำเนินการ

- ๗.๑. ติดต่อประสานและขอความร่วมมือไปยังวัด
- ๗.๒. ชี้แจงรายละเอียดและวางแผนการปฏิบัติงานตามโครงการฯ
- ๗.๓. ประชาสัมพันธ์เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบและเข้าร่วมกิจกรรม
- ๗.๔. วัดและประเมินผลโครงการฯ

๘ งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙ ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดอนเตย

๑๐ ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ผู้บริหาร ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดมีความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมอย่างแท้จริง
- ๑๐.๒ ผู้บริหาร ข้าราชการและลูกจ้างในสังกัดนำหลักธรรมคำสอนมาประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันและการทำงานได้

ลงชื่อ

ผู้เสนอโครงการ

(นายอู่ทอง อำนวย)

นักทรัพยากรบุคคล

ลงชื่อ

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสาวจุฑารัตน์ วงษา)

หัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายชนิต หอมเมือง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ลงชื่อ

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสียา อุตระทุม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอนเตย

๑ โครงการ : มาตรการส่งเสริมปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบลดอนเตย

๒ หลักการและเหตุผล

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลดอนเตยได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมโดยกำหนดกลไกและระบบในการบังคับใช้ให้มีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ หากฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย ซึ่งมีการกำหนดขั้นตอนการลงโทษทางความร้ายแรงแห่งการกระทำอำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนผู้มารับบริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาลโดยจะต้องยึดมั่นในมาตรฐานจริยธรรม ๙ ประการ ได้แก่ ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และ รับผิดชอบ ยึดถือประโยชน์ของชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีประโยชน์ทับซ้อน ให้บริการแก่ประชาชนด้วยอัธยาศัย ไม่เลือกปฏิบัติ ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง มุ่งสัมฤทธิ์ผลของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส ตรวจสอบได้ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และยึดมั่นหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเป็นที่ น่าเชื่อถือไว้วางใจของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลดอนเตย ได้จัดทำมาตรการ "ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนเตย" เพื่อให้ผู้บริหาร ข้าราชการและลูกจ้าง นำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการอันเป็นขัดแย้งประโยชน์หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๓ วัตถุประสงค์

๓.๑. เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และเป็นสากล

๓.๒ เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กร ระดับบุคคลและเป็นเครื่องมือตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนเตย เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักธรรมา จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓.๓. เพื่อให้เกิดรูปแบบองค์กรเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๓.๔. เพื่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรทุกระดับ โดยให้ผู้บริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน

๔ เป้าหมาย / ผลผลิต

ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลดอนเตย

๕ พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนเตย

๖ วิธีดำเนินการ

๖.๑. เผยแพร่ประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนเตย เพื่อให้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กร ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับระเบียบกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

๖.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอจอมทอง อย่าง

เปิดเผยเป็นการทั่วไปแก่สาธารณชนให้มีส่วนร่วมรับรู้ และร่วมติดตามตรวจสอบตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง กำหนดให้ข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใส และตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐเป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจได้ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘)

๗ ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๘ งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙ ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดอนเตย

๑๐ ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้บริหารและข้าราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนเตย มีมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และเป็นสากลเป็นที่ยอมรับเพิ่มความน่าเชื่อถือเกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไปตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

ลงชื่อ

ผู้เสนอโครงการ

(นายอุทัย อำนวย)

นักทรัพยากรบุคคล

ลงชื่อ

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสาวจุฑารัตน์ วงษา)

หัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายชนิด หอมเมือง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ลงชื่อ

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสียา อุตสาหกรรม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอนเตย

๑ ชื่อโครงการ : มาตรการ : มาตรการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒ หลักการและเหตุผล

รัฐบาลภายใต้การนำของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีได้ให้ความสำคัญกับการผลักดันให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นวาระแห่งชาติ และรัฐบาลได้แถลงนโยบาย ๑๓ ด้าน อันรวมถึงประเด็นการบริหารราชการแผ่นดินที่มีหลักธรรมาภิบาล และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยจัดระบบอัตรากำลังและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรม ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่น วางใจระบบราชการเสริมสร้างระบบคุณธรรม รวมทั้งปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายคุ้มครองการป้องกันและปราบปรามการทุจริต อันมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ

ปัจจุบันหน่วยงานต่างๆ เช่น สำนักงานคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยเฉพาะเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงานคณะกรรมการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตหน่วยงานภาครัฐ และองค์กรรัฐธรรมนูญได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และพัฒนาเครื่องมือประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินการหน่วยงานภาครัฐ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐ ครอบคลุมประเด็นการประเมิน ๕ ด้าน อันรวมถึง การต่อต้านการทุจริตในองค์กร ซึ่งสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนผ่านกิจกรรมต่างๆ รวมทั้งให้ความรู้ตามคู่มือ หรือประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่ข้าราชการ ลูกจ้างในสังกัดด้วย

๓ วัตถุประสงค์

๓.๑. เพื่อผลิตคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนเตยให้กับบุคลากรผู้ปฏิบัติงานให้เป็นองค์ความรู้ในการทำงานให้เป็นที่ไปด้วยความถูกต้อง

๓.๒. เพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรให้เกิดความตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชั่น

๔ เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และลูกจ้างมีคู่มือปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๕ พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนเตย

๖ วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ศึกษาและรวบรวมข้อมูล
- ๖.๒ จัดทำ (ร่าง) คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๖.๓ ตรวจสอบความถูกต้อง
- ๖.๔ จัดทำคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๖.๕ ทำหนังสือแจ้งเวียนให้รพ.สต.ทุกแห่ง

๗ ระยะดำเนินการ

เดือนมกราคม พ.ศ.๒๕๖๒

๘ งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙ ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดอนเตย

๑๐ ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ลงชื่อ

ผู้เสนอโครงการ

(นายอุ๋ทอง อำนาจ)

นักทรัพยากรบุคคล

ลงชื่อ

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสาวจุฑารัตน์ วงษา)

หัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายชนิด หอมเมือง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ลงชื่อ

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสียา อุตสาหกรรม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอนเตย

