

ปีงบประมาณ

2562

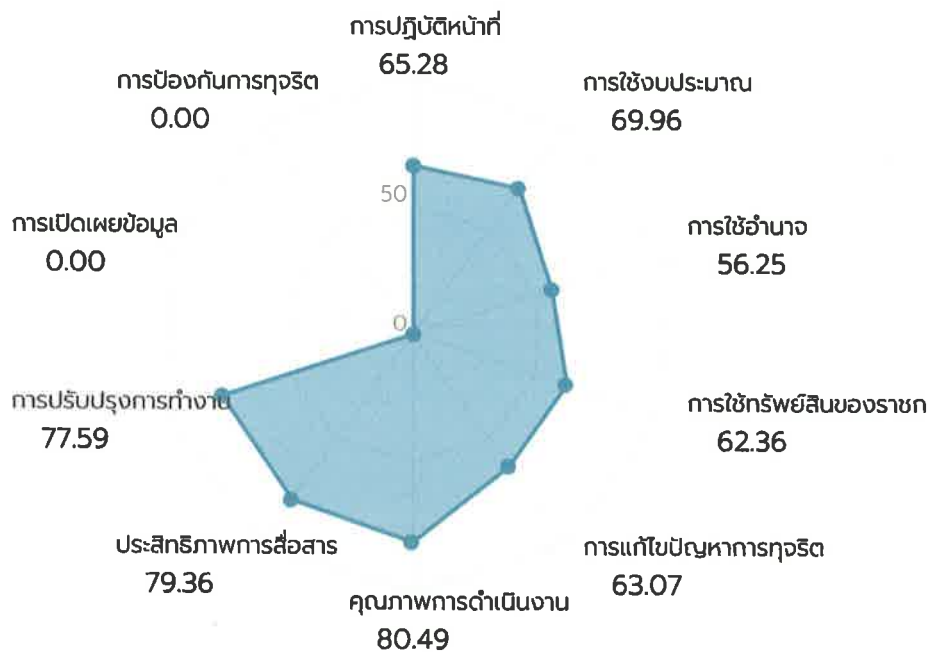
 Preview (/report/rpt0201?year=2019&departmentId=2500&isPrint=True)

Export คะแนนรายหน่วยงาน (/export/exportrptoverviewexcel?fileType=EXCEL&Year=2019&DepartmentId=2500)

คะแนนภาพรวมหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลดอนเตย :  
42.76 คะแนน

ระดับผลการประเมิน : F

ดูเกณฑ์การประเมิน 



คะแนนสูงสุดรายตัวชี้วัด

อันดับ	ตัวชี้วัด	คะแนน
1	คุณภาพการดำเนินงาน	80.49
2	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	79.36
3	การปรับปรุงการทำงาน	77.59
4	การใช้งบประมาณ	69.96
5	การปฏิบัติหน้าที่	65.28
6	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	63.07
7	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	62.36
8	การใช้อำนาจ	56.25
9	การเปิดเผยข้อมูล	0.00
10	การป้องกันการทุจริต	0.00

คะแนนสูงสุด

80.49

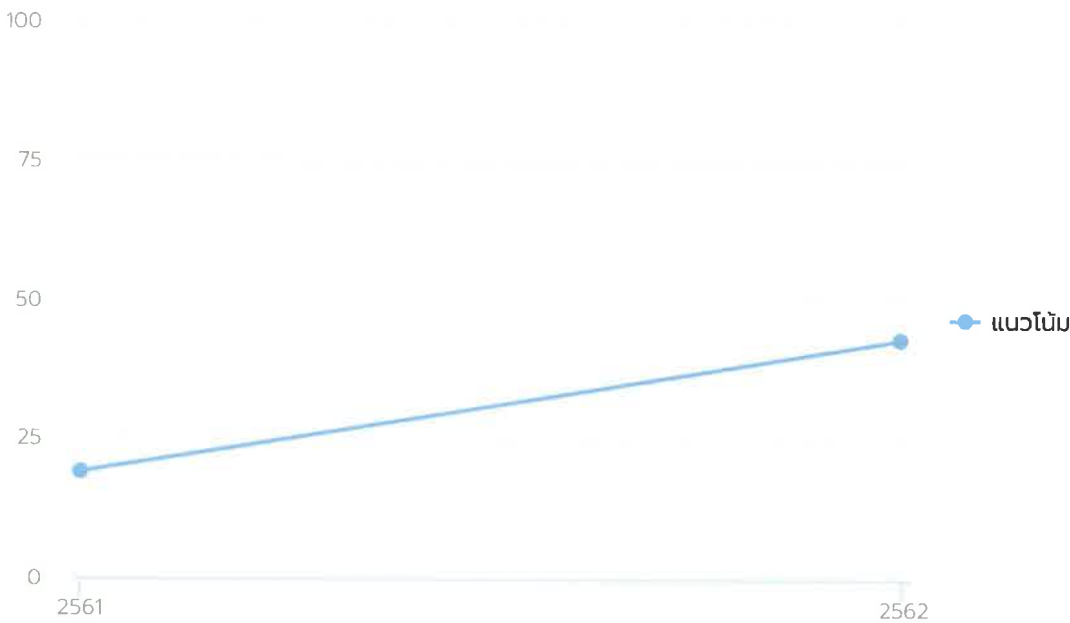
คะแนน

คะแนนต่ำสุด

0.00

คะแนน

## กราฟแนวนอน



## ข้อเสนอแนะ/หมายเหตุ

ดูเพิ่มเติม (/report/rpt0205?year=2019&departmentId=2500)

ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของหน่วยงานองค์การบริหารส่วนตำบลดอนเตย มีค่าคะแนนเท่ากับ 42.76 คะแนน อยู่ในระดับ F มีรายละเอียดดังนี้

### 1. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)

การใช้อำนาจ มีข้อเสนอแนะดังนี้

หน่วยงานต้องจัดทำข้อตกลงระหว่างผู้บังคับบัญชากับผู้ใต้บังคับบัญชาให้ชัดเจน จัดทำหลักเกณฑ์ในการให้บุคลากรไปอบรม หรือศึกษาต่ออย่างเป็นธรรม มีหลักเกณฑ์การประเมินคุณภาพผลงานตามตัวชี้วัดที่กำหนดได้อย่างชัดเจน จัดทำประกาศแนวทางการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหน้าที่ พร้อมทั้งประกาศหลักเกณฑ์และเปิดเผยผลการประเมิน การเลื่อนขั้น การโยกย้ายด้วยความเป็นธรรม และทั่วถึง

### 2. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)

การปรับปรุงระบบการทำงาน มีข้อเสนอแนะดังนี้

หน่วยงานต้องมีมาตรการลดขั้นตอนในการให้บริการ เช่น การให้บริการ ณ จุดเดียว (One stop service) การให้บริการโดยใช้ระบบ IT จะต้อง มีช่องทางให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการเสนอแนะการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่

### 3. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)

การป้องกันการทุจริต มีข้อเสนอแนะดังนี้

ภาพรวม    แบบวัดการรับรู้ IIT    แบบวัดการรับรู้ EIT    แบบ OIT

## รายงานรายละเอียดผลการประเมิน ประจำปีงบประมาณ 2562

IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	คะแนนเฉลี่ย	IIT	
1 การปฏิบัติหน้าที่	65.28	2 การใช้งบประมาณ	69.96	3 การใช้อำ	
I1 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อ ตาม ประเด็นดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด				63.85	
หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน
โปร่งใสเป็นไปตามขั้นตอนที่ กำหนด	0.00%	9.09%	81.82%	9.09%	66.91
โปร่งใสเป็นไปตามระยะเวลา ที่กำหนด	0.00%	21.21%	75.76%	3.03%	60.79
I2 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัวเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด				56.67	
หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน
บุคลากรในหน่วยงานของ ท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับ ผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการ ส่วนตัวเท่าเทียมกัน มาก น้อยเพียงใด	0.00%	33.33%	63.64%	3.03%	56.67
I3 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงานตามประเด็น ดังต่อไปนี้ อย่างไร				60.04	
หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน
มุ่งผลสำเร็จของงาน	0.00%	0.00%	100.00%	0.00%	67.00

13 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีพฤติกรรมในการปฏิบัติงานตามประเด็น  
ดังต่อไปนี้ อย่างไร 60.04

หัวข้อการประเมิน	น้อย ที่สุด หรือ ไม่มีเลย	น้อย	มาก	มาก ที่สุด	คะแนน
ให้ความสำคัญกับงาน มากกว่าธุระส่วนตัว	0.00%	84.85%	12.12%	3.03%	39.15
พร้อมรับผิดชอบ หาก ความผิดพลาดเกิดจาก ตนเอง	0.00%	3.03%	72.73%	24.24%	73.97

14 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการเรียกรับสิ่งดังต่อไปนี้ จากผู้มา  
ติดต่อ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ หรือ  
ไม่ 73.74

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	0.00%	100.00%	100.00
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลด ราคา การรับความบันเทิง เป็นต้น	78.79%	21.21%	21.21

15 ในช่วงเทศกาลหรือวาระสำคัญต่าง ๆ ตามขนบธรรมเนียม ประเพณี  
บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการรับสิ่งดังต่อไปนี้ นอกเหนือจากการรับ  
โดยธรรมชาติ หรือไม่ 69.70

หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	0.00%	100.00%	100.00
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00
ประโยชน์อื่น ๆ ที่อาจคำนวณเป็นเงินได้ เช่น การลด ราคา หรือรับความบันเทิง เป็นต้น	90.91%	9.09%	9.09

16 บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการให้สิ่งดังต่อไปนี้ แก่บุคคลภายนอก หรือภาคเอกชน เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต หรือไม่			67.68
หัวข้อการประเมิน	มี	ไม่มี	คะแนน
เงิน	6.06%	93.94%	93.94
ทรัพย์สิน	0.00%	100.00%	100.00
ประโยชน์อื่น ๆ เช่น การยกเว้นค่าบริการ การอำนวยความสะดวกเป็นกรณีพิเศษ เป็นต้น	90.91%	9.09%	9.09

## ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	2	3	0
20 – 30 ปี	2	2	0
31 – 40 ปี	4	4	0
41 – 50 ปี	4	1	0
51 – 60 ปี	4	7	0
มากกว่า 60 ปี	22	24	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	24	28	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	12	10	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	2	2	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	0	0	0
สูงกว่าปริญญาตรี	0	0	0

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
อื่น ๆ	0	1	0
ติดต่อหน่วยงาน	ชาย	หญิง	อื่นๆ
บุคคลทั่วไป	27	28	0
หน่วยงานของรัฐ	7	10	0
องค์กรธุรกิจ	4	3	0
อื่น ๆ	0	0	0

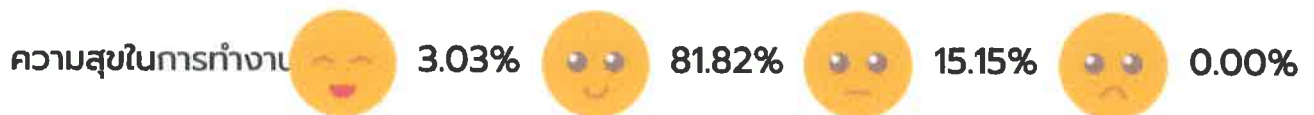
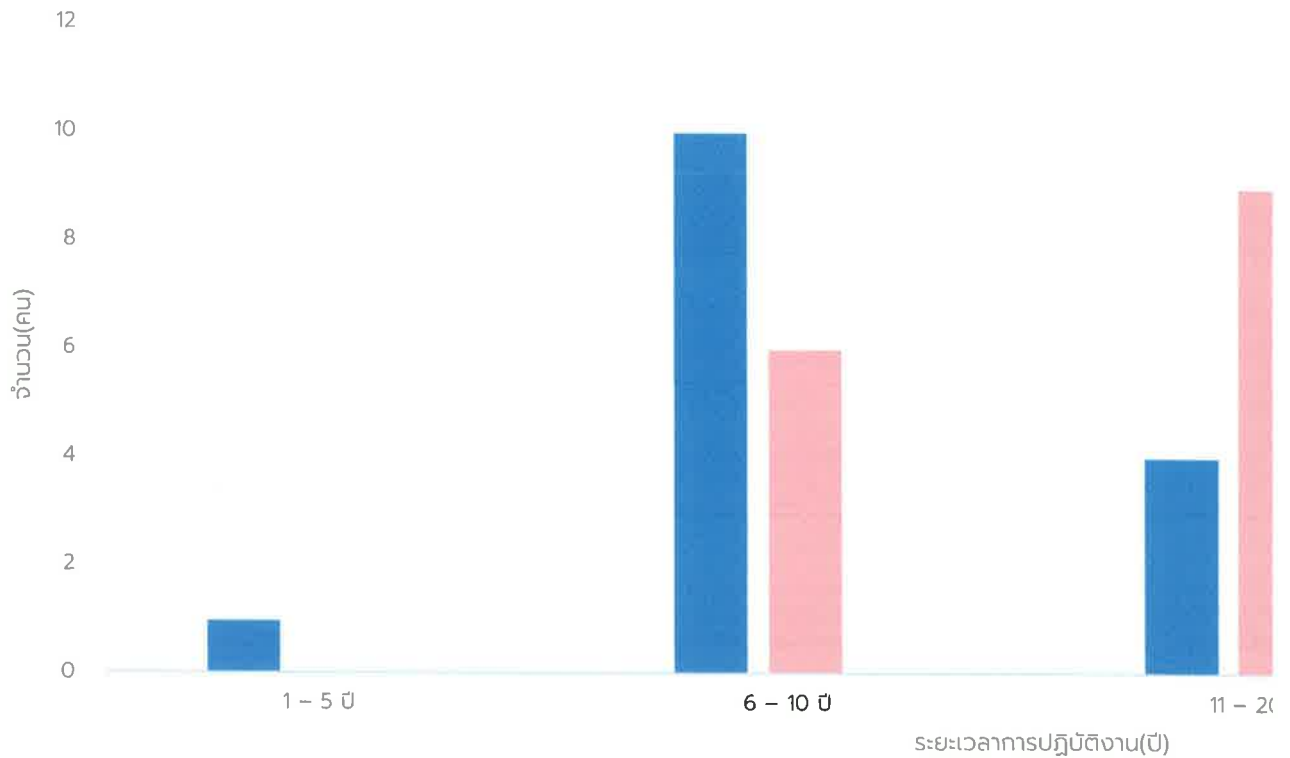
## ผู้ตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน

อายุ	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ต่ำกว่า 20 ปี	0	0	0
20 – 30 ปี	0	0	0
31 – 40 ปี	5	4	0
41 – 50 ปี	7	8	0
51 – 60 ปี	5	4	0
มากกว่า 60 ปี	0	0	0
ระดับการศึกษา	ชาย	หญิง	อื่นๆ
ประถมศึกษาหรือต่ำกว่า	0	0	0
มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	3	0	0
อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	6	1	0
ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	6	12	0
สูงกว่าปริญญาตรี	2	3	0
อื่น ๆ	0	0	0



## สภาพแวดล้อมการทำงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี 2562

### จำนวนบุคลากร



ติดต่อหน่วยงานสำนักงาน ป.ป.ช.





สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ  
เลขที่ 361 ถนนพหลโยธิน ต.ท่าทราย อ.เมืองนนทบุรี จ.นนทบุรี 11000  
ติดต่อสอบถามได้ที่ Line @ITAS

© Copyright 2020

จำนวนคนเข้าชมเว็บไซต์ **416431**



