



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ ... สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดอนเตย โทร. ๐ ๔๒๕๑ ๙๑๑๗

ที่ นพ ๗๒๙๐๑/..... วันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรด้าน คุณธรรม จริยธรรม และวินัย
องค์การบริหารส่วนตำบลดอนเตย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลดอนเตย

ตามที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดอนเตย ได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรด้าน คุณธรรม จริยธรรม และวินัย องค์การบริหารส่วนตำบลดอนเตย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตามบันทึกข้อความที่ นพ ๗๒๙๐๑/๖ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่องขออนุมัติโอนเงินงบประมาณรายจ่ายเป็นรายการใหม่ งานบริหารทั่วไป หมวดงบดำเนินงาน ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายบร่ายจ่ายอื่นๆ เพื่อจ่ายเป็นค่าโครงการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรด้าน คุณธรรม จริยธรรม และวินัย องค์การบริหารส่วนตำบลดอนเตย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน) นั้น

บัดนี้ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดอนเตย ได้ดำเนินโครงการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรด้าน คุณธรรม จริยธรรม และวินัย องค์การบริหารส่วนตำบลดอนเตย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ในวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖ เสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายบันทึกข้อความนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายอู่ทอง อำนาง)

นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ

- ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด.....

ฟอ/ปลัดทบ

(ลงชื่อ)

(นางสาวจุฑารัตน์ วงษา)

หัวหน้าสำนักปลัด

- ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนเตย.....

ฟอ/ปลัดทบ

ลงชื่อ

(นายณัฐวุฒิ ทีดี)

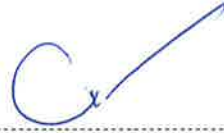
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนเตย

๒/ความเห็นของปลัด...

- ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนเตย

- น.ม.ว. -

ลงชื่อ



(นางนิลุล ฝาลี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนเตย

๖๓/๐๕/๕๕ (๑๓.๐๓.๕๕)

- ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอนเตย

ลงชื่อ



(นายแก่น วงษา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอนเตย

รายงานสรุปประเมินผลโครงการ
โครงการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรด้าน คุณธรรม จริยธรรม และวินัย
องค์การบริหารส่วนตำบลอนเตย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

.....

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้มีความสำคัญและเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริหารสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากคณะผู้บริหารและพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรมปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ

เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ในการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ รมรงค์และส่งเสริมค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์ แก่กฏระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริต ใช้วิธีการบริหารงานบุคคลตามระบบคุณธรรมอย่างเคร่งครัดปฏิบัติตามมาตรฐานการบริหารจัดการบ้านเมืองและสังคมที่ดี ส่งเสริมให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง ประกอบกับอนุสนธิคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ประมวลขึ้นได้จากข้อเสนอแนะของผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไปใช้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และมีความรับผิดชอบ
๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ
๓. พึงบริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก
๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า
๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลอนเตย ได้ยึดถือเป็นแนวทางสำหรับประพฤติตนและเป็นหลักการในการปฏิบัติตน ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาจิตใจและพัฒนาบุคลากรในสังกัดสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมไปพัฒนาคุณภาพชีวิตในประจำวัน และประยุกต์ใช้ในการทำงานได้อย่างเหมาะสม องค์การบริหารส่วนตำบลอนเตย จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้นมา

๒.วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ให้กับคณะผู้บริหารสมาชิก อบต. และ พนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลตอนเตยได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม

๒.๒ เพื่อให้คณะผู้บริหารสมาชิก อบต.และ พนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลตอนเตย เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีงามระหว่างกันและกัน รวมทั้งได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ๆ

๒.๓ เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปลูกฝังวินัยในการอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

๓.เป้าหมาย

-ผู้เข้าร่วมอบรม จำนวน ๘๐ คน ประกอบด้วย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล ตอนเตย

๔.วิธีดำเนินการ

๔.๑ วางแผนภายในองค์กรเพื่อหาแนวทางในการจัดอบรมและเสนอโครงการ

๔.๒ ติดต่อประสานวิทยากร

๔.๓ ดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการฯ

๔.๔ ติดตามรายงานผลการดำเนินโครงการฯ ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ

๕.ระยะเวลาดำเนินการ

- ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖

๖.สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลตอนเตย

๗.งบประมาณและแหล่งที่มา

ตามบันทึกข้อความที่ นพ ๗๒๙๐๑/๖ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่องขออนุมัติโอนเงินงบประมาณรายจ่าย เป็นรายการใหม่ งานบริหารทั่วไป หมวดงบดำเนินงาน ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ เพื่อจ่ายเป็นค่าโครงการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรด้าน คุณธรรม จริยธรรม และวินัย องค์การบริหารส่วนตำบลตอนเตย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน) โดยมีค่าใช้จ่ายประกอบด้วย ค่าวิทยากร ค่าป้ายโครงการ ค่าอาหาร และค่าใช้จ่าย อื่นๆที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ค่าใช้จ่ายสามารถถัวเฉลี่ยได้ตามความเหมาะสม

รายการเบิกจ่าย ดังนี้

๑. ค่าจัดทำป้ายโครงการขนาด (๒.๐๐x๓.๐๐ เมตร) จำนวน ๑ ป้าย	เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (จำนวน ๘๐ คน x ๒๕ บาท x จำนวน ๒ มื้อ)	เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท
๓. ค่าอาหารมื้อกลางวัน (จำนวน ๘๐คน x ๕๐ บาท x จำนวน ๑ มื้อ)	เป็นเงิน ๔,๐๐๐ บาท
๔.ค่าสมาคมนักวิทยากร ชั่วโมงการฝึกอบรมที่มีลักษณะเป็นการบรรยาย (จำนวน ๖ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท)	เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท
๕.ค่าวัสดุฝึกอบรม เช่น สมุดฝึก ปากกา กระเป๋า ฯลฯ	เป็นเงิน ๗,๔๐๐ บาท
	รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๒๐,๐๐๐ บาท

๘.ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดอนเตย อำเภอนาทม จังหวัดนครพนม

๙.ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- ๙.๑ คณะผู้บริหารสมาชิก อบต. และ พนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนเตย ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม
- ๙.๒ คณะผู้บริหารและพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนเตย เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกันรวมทั้งได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ๆ
- ๙.๓ สร้างจิตสำนึกที่ดีในการปลูกฝังวินัยในการอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

๑๐. สรุปผลที่ได้รับจริง**เชิงปริมาณ**

- คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลดอนเตย เข้าร่วมโครงการ ๘๐ คน

เชิงคุณภาพ

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลดอนเตย ได้เล็งเห็นความสำคัญในการนำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม ทำให้เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน รวมทั้งได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ๆ และสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปลูกฝังวินัยในการอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

๑๑. กิจกรรมและดำเนินการ

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	เสนอโครงการ	๔ มกราคม ๒๕๖๖	สำนักปลัด อบต.ดอนเตย
๒	แต่งตั้งคณะทำงาน/เชิญประชุม คณะกรรมการดำเนินงาน	๖ มกราคม ๒๕๖๖	
๓	ประชาสัมพันธ์โครงการ	๙ มกราคม ๒๕๖๖	
๔	ดำเนินงานตามโครงการ	๑๐ มกราคม ๒๕๖๖	
๕	สรุปและรายงานผลการปฏิบัติตามโครงการ	๒๐ มกราคม ๒๕๖๖	

๑๒. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือ
- ร้อยละ ๑๐๐ ของ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความเห็นว่าจะได้รับ ประโยชน์จากโครงการ	-จากการสังเกตการณ์เข้าร่วม กิจกรรม -จากแบบประเมิน	-ทะเบียนเข้าร่วมอบรม -แบบประเมิน
- ร้อยละ ๑๐๐ ของ ผู้เข้าร่วมโครงการต้องการให้มีการดำเนิน โครงการต่อ		

๑๓. สรุปผลและข้อเสนอแนะ

ผู้รับผิดชอบโครงการได้ดำเนินการตามโครงการเป็นด้วยความเรียบร้อยและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่
ราชการและผู้เข้าร่วมอบรมทุกคน











บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดอนเตย โทร. ๐ ๔๒๕๑ ๙๑๑๗

ที่ นพ ๗๒๙๐๑/..... วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร การดำเนินทางวินัย ความผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลดอนเตย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลดอนเตย

ตามที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดอนเตย ได้จัดทำโครงการฝึกอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรด้าน การดำเนินทางวินัย ความผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลดอนเตย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตามบันทึกข้อความที่ นพ ๗๒๙๐๑/ ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ เรื่องขออนุมัติโอนเงินงบประมาณรายจ่ายเป็นรายการใหม่ งานบริหารทั่วไป หมวด ค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ เพื่อจ่ายเป็นค่าโครงการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรด้าน การดำเนินทางวินัย ความผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลดอนเตย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๑๕,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน) นั้น

บัดนี้ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดอนเตย ได้ดำเนินโครงการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรด้าน การดำเนินทางวินัย ความผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลดอนเตย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ในวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ เสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายบันทึกข้อความนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายอุทัย อำนาง)

นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ

- ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด.....

(ลงชื่อ)

(นางสาวจุฑารัตน์ วงษา)

หัวหน้าสำนักปลัด

- ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนเตย.....

ลงชื่อ.....

(นายณัฐภูมิ ทัศ)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนเตย

๒/ความเห็นของปลัด...

- ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนเตย

← ท.บ. ,

ลงชื่อ



(นางนิลลุต ผาดี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนเตย

๒๓/๐๓/๕๕ (๒๓.๐๓.๕๕)

- ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอนเตย

ลงชื่อ



(นายเกิน วงษา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอนเตย

**โครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร การดำเนินการทางวินัย ความผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่
องค์การบริหารส่วนตำบลดอนเตย อำเภอนาทม จังหวัดนครพนม
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖**

ชื่อ โครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร การดำเนินการทางวินัย ความผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วน
ตำบลดอนเตย

๑. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนเตย เป็นหน่วยงานของรัฐที่มีฐานะเป็นนิติบุคคลมีหน้าที่ในการ
จัดบริหารสาธารณะ และการปฏิบัติราชการอื่นที่อยู่ในหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตามที่กฎหมาย
กำหนด ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลทุกระดับจะต้องถือปฏิบัติให้เป็นไปตามขั้นตอน วิธีการที่
กฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการกำหนดไว้ หากปฏิบัติไม่เป็นไปตามกฎหมายดังกล่าว อาจก่อให้เกิดความ
เสียหายต่อหน่วยงานของรัฐหรือบุคคลภายนอก เจ้าหน้าที่ของรัฐจะต้องถูกดำเนินทางแพ่ง อาญา และวินัย
พระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙ และกฎหมายวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง
ซึ่ง ในส่วนของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลจะต้องถูกดำเนินการเช่นเดียวกันด้วย ดังนั้น เพื่อ
เป็นการ ป้องกันมิให้เกิดการปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปโดยไม่ชอบด้วยกฎหมาย และเพื่อหาแนวทางปฏิบัติที่
ถูกต้อง จึงมี ความจำเป็นที่ ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลทุกตำแหน่งจะต้องศึกษา และทำความเข้าใจกฎหมาย
ระเบียบ ข้อบังคับ ด้านความรู้ว่าด้วยเรื่องวินัย การรักษาวินัย กฎหมายเบื้องต้นที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่
เพื่อให้ บุคลากรขององค์การบริหารส่วน ตำบลดอนเตยทุกตำแหน่งมีความ รู้ใน ขอบเขตภารกิจหน้าที่ ความ
รับผิดชอบ ความรู้ความเข้าใจในเรื่อง วินัย การรักษาวินัย และกฎหมายเบื้องต้น ตลอดจนมีความประพฤติ
ปฏิบัติตนให้เหมาะสมสำหรับตำแหน่งหน้าที่

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลดอนเตย ได้เล็งเห็นความสำคัญของการสร้างเสริมความรู้
ความเข้าใจแนวทางปฏิบัติราชการที่ดีในด้านต่างๆ ให้แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนเตย จึงได้
จัดโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนา ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เพื่อเป็นการพัฒนา เสริมสร้าง
ความรู้ความเข้าใจในระเบียบ หลักเกณฑ์ในการปฏิบัติเกี่ยวกับงานที่รับผิดชอบได้อย่างถูกต้อง รวมถึง
เสริมสร้างทักษะและการมีส่วนร่วมในการทำงาน จึงได้จัดให้มี “โครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร การ
ดำเนินการทางวินัย ความผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลดอนเตย อำเภอนาทม จังหวัด
นครพนม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖” ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง มีความรู้ ความเข้าใจ ในอำนาจ
หน้าที่ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามบทบาทภารกิจที่กฎหมายกำหนด รวมทั้ง หลักปฏิบัติราชการตาม
อำนาจ หน้าที่ให้อยู่ในกรอบระเบียบทางวินัยของทางราชการ ในระเบียบกฎหมาย ที่เกี่ยวกับภารกิจหน้าที่
ความรับผิดชอบและทันต่อเหตุการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปในสถานการณ์ปัจจุบัน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒) เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอน
การ ปฏิบัติในการดำเนินการทางวินัย และความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้เป็นไปตาม
ระเบียบ กฎหมาย และหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๓) เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ได้มีความรู้เกี่ยวกับการบริหารงาน
บุคคล ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ความมีวินัยและการรักษาวินัย คุณธรรมจริยธรรม

๓. กลุ่มเป้าหมาย

- | | |
|-------------------------|-------------|
| ๑) คณะผู้บริหาร | จำนวน ๔ คน |
| ๒) พนักงานส่วนตำบล | จำนวน ๑๘ คน |
| ๓) พนักงานครูส่วนตำบล | จำนวน ๖ คน |
| ๔) พนักงานจ้างตามภารกิจ | จำนวน ๒๑ คน |
| ๕) พนักงานจ้างทั่วไป | จำนวน ๒ คน |

รวมทั้งหมด จำนวน ๕๑ คน

๔. วิธีดำเนินการ

- ๑) เขียนโครงการและเสนอขออนุมัติโครงการ
- ๒) ประสานงานกับกลุ่มเป้าหมาย วิทยากร สถานที่ดำเนินการอบรม
- ๓) ดำเนินการฝึกอบรมตามกำหนดการ
- ๔) ประเมินผลโครงการทั้งก่อนและหลังการอบรม และรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ

๖. สถานที่ดำเนินการ

- ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลดอนเตย

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.

๘. งบประมาณ

- ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนงานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภท รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร การดำเนินการทางวินัย ความผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๕,๐๐๐ บาท โดยมีค่าใช้จ่ายประกอบด้วย ค่าวิทยากร ค่าป้ายโครงการ ค่าอาหาร และค่าใช้จ่ายอื่นๆที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ค่าใช้จ่ายสามารถถัวเฉลี่ยได้ตามความเหมาะสม โดยมีรายละเอียดดังนี้

- ๑) ค่าป้ายโครงการฯ จำนวน ๑ ป้าย เป็นเงิน ๑,๐๐๐.- บาท
 - ๒) ค่าสมนาคุณวิทยากร(ก) บุคคลของรัฐ ๒ คน เป็นเวลา ๖ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐.-บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐.- บาท
 - ๓) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้าอบรมและวิทยากร รวมจำนวน ๕๓ คนๆละ ๒๕.-บาท จำนวน ๒ มื้อ เป็นเงิน ๒,๖๕๐-บาท
 - ๔) ค่าอาหารกลางวันผู้เข้าอบรมและวิทยากร จำนวน ๕๓ คน ๆ ละ ๖๐.-บาท เป็นเงิน ๓,๑๘๐- บาท
 - ๕) ค่าวัสดุ/อุปกรณ์ เอกสารประกอบโครงการฝึกอบรมฯ เป็นเงิน ๔,๕๗๐.- บาท
- รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๕,๐๐๐.- บาท**

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดอนเตย

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑) ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ ความเข้าใจ ในอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามบทบาทภารกิจที่กฎหมายกำหนด รวมทั้ง หลักปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้อยู่

ในกรอบระเบียบทาง วินัยของทางราชการ ในระเบียบกฎหมาย ที่เกี่ยวกับภารกิจหน้าที่ ความรับผิดชอบ และทันต่อเหตุการณ์ที่ เปลี่ยนแปลงไปในสถานการณ์ปัจจุบัน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒) ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนการปฏิบัติในการดำเนินการทางวินัย และความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย และหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๓) ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง ความมีวินัยและการรักษาวินัย คุณธรรมจริยธรรม

๑๑. การประเมินผล

ใช้วิธีการติดตามประเมินผลโครงการฯ โดยทดสอบความรู้ความเข้าใจที่ได้รับการอบรมของผู้เข้าร่วม ก่อนและหลัง โดยการตอบแบบสอบถามและรายงานสรุปผลที่ได้จากการฝึกอบรมเพื่อนำเสนอต่อผู้บริหาร องค์การบริหารส่วนตำบลตอนเตย ภายใน ๖๐ วัน นับตั้งแต่วันสิ้นสุดการอบรมตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ คณะผู้บริหารและพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลตอนเตย ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม

๙.๒ คณะผู้บริหารและพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลตอนเตย เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกันรวมทั้งได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ๆ

๙.๓ สร้างจิตสำนึกที่ดีในการปลูกฝังวินัยในการอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

๑๐. สรุปผลที่ได้รับจริง

เชิงปริมาณ

- คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลตอนเตย เข้าร่วมโครงการ ๕๑ คน

เชิงคุณภาพ

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลตอนเตย ได้เล็งเห็นความสำคัญในการนำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม ทำให้เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน รวมทั้งได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ๆ และสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปลูกฝังวินัยในการอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

๑๑. กิจกรรมและดำเนินการ

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	เสนอโครงการ	๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๖	สำนักปลัด อบต.ดอนเตย
๒	แต่งตั้งคณะทำงาน/เชิญประชุม คณะกรรมการดำเนินงาน	๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๖	
๓	ประชาสัมพันธ์โครงการ	๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๖	
๔	ดำเนินงานตามโครงการ	๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๖	
๕	สรุปและรายงานผลการปฏิบัติตามโครงการ	๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๖	

๑๒. การประเมินผล

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือ
- ร้อยละ ๑๐๐ ของ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความเห็นว่าจะได้รับ ประโยชน์จากโครงการ	-จากการสังเกตการณ์เข้าร่วม กิจกรรม -จากแบบประเมิน	-ทะเบียนเข้าร่วมอบรม -แบบประเมิน
- ร้อยละ ๑๐๐ ของ ผู้เข้าร่วมโครงการต้องการให้มีการดำเนิน โครงการต่อ		

๑๓. สรุปผลและข้อเสนอแนะ

ผู้รับผิดชอบโครงการได้ดำเนินการตามโครงการเป็นด้วยความเรียบร้อยและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่
ราชการและผู้เข้าร่วมอบรมทุกคน









องค์การบริหารส่วนตำบลดอนเตย จัดการประชุมมอบนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)
จากการปฏิบัติหน้าที่ ให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

ในวันพุธที่ ๑๑ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๓๐ น. โดย นายเกิ้น วงษา นายองค์การบริหารส่วนตำบลดอนเตย ได้มีการประชุมมอบนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้แก่ รองนายองค์การบริหารส่วนตำบล สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๑ - ๙ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ทุกคน ในสังกัด เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึก สร้างวัฒนธรรมให้บุคลากรในสังกัด ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทุกวาระเทศกาลและโอกาสพิเศษต่างๆ เว้นแต่กรณีจำเป็นไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การรับของขวัญหรือของกำนัล และประโยชน์อื่นใดตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลดอนเตย



