

โครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร การดำเนินการทางวินัย ความผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่  
องค์การบริหารส่วนตำบลดอนเตย อำเภอนาทม จังหวัดนครพนม  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

\*\*\*\*\*

ชื่อ โครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร การดำเนินการทางวินัย ความผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลดอนเตย

๑. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนเตย เป็นหน่วยงานของรัฐที่มีฐานะเป็นนิติบุคคลมีหน้าที่ในการ จัดบริหาร ราชการ และการปฏิบัติราชการอื่นที่อยู่ในหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตามที่กฎหมายกำหนด ผู้บริหาร สมาชิก สภาฯ พนักงานส่วนตำบลทุกระดับจะต้องถือปฏิบัติให้เป็นไปตามขั้นตอน วิธีการที่ กฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการ กำหนดไว้ หากปฏิบัติไม่เป็นไปตามกฎหมายดังกล่าว อาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อหน่วยงานของรัฐหรือ บุคคลภายนอก เจ้าหน้าที่ของรัฐจะต้องถูกดำเนินทางแพ่ง อาญา และวินัย พระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของ เจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙ และกฎหมายวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองซึ่ง ในส่วนของผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วน ตำบลจะต้องถูกดำเนินการเช่นเดียวกันด้วย ดังนั้น เพื่อเป็นการ ป้องกันมิให้เกิดการปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปโดยไม่ ชอบด้วยกฎหมาย และเพื่อหาแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้อง จึงมี ความจำเป็นที่ ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลทุกตำแหน่ง จะต้องศึกษา และทำความเข้าใจกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ ด้านความรู้ว่าด้วยเรื่องวินัย การรักษาวินัย กฎหมาย เบื้องต้นที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้ บุคลากรขององค์การบริหารส่วน ตำบลดอนเตยทุกตำแหน่งมีความ รู้ใน ขอบเขตภารกิจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ความรู้ความเข้าใจในเรื่อง วินัย การรักษาวินัย และกฎหมายเบื้องต้น ตลอดจนมี ความประพฤติปฏิบัติตนให้เหมาะสมสำหรับตำแหน่งหน้าที่

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลดอนเตย ได้เล็งเห็นความสำคัญของการสร้างเสริมความรู้ ความเข้าใจ แนวทางปฏิบัติราชการที่ดีในด้านต่างๆ ให้แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนเตย จึงได้จัดโครงการฝึกอบรม เพื่อพัฒนา ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เพื่อเป็นการพัฒนา เสริมสร้าง ความรู้ความเข้าใจในระเบียบ หลักเกณฑ์ในการปฏิบัติเกี่ยวกับงานที่รับผิดชอบได้อย่างถูกต้อง รวมถึงเสริมสร้างทักษะและการมีส่วนร่วมในการทำงาน จึงได้จัดให้มี “โครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร การดำเนินการทางวินัย ความผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ องค์การ บริหารส่วนตำบลดอนเตย อำเภอนาทม จังหวัดนครพนม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖” ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง มีความรู้ ความเข้าใจ ในอำนาจหน้าที่ ของ องค์การบริหารส่วนตำบล ตามบทบาทภารกิจที่กฎหมายกำหนด รวมทั้ง หลักปฏิบัติราชการตามอำนาจ หน้าที่ให้อยู่ใน กรอบระเบียบทางวินัยของทางราชการ ในระเบียบกฎหมาย ที่เกี่ยวกับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบและทันต่อเหตุการณ์ ที่เปลี่ยนแปลงไปในสถานการณ์ปัจจุบัน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒) เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนการ ปฏิบัติในการดำเนินการทางวินัย และความรับผิดของทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย และหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๓) เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ได้มีความรู้เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ของ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ความมีวินัยและการรักษาวินัย คุณธรรมจริยธรรม

### ๓. กลุ่มเป้าหมาย

- |                         |             |
|-------------------------|-------------|
| ๑) คณะผู้บริหาร         | จำนวน ๔ คน  |
| ๒) พนักงานส่วนตำบล      | จำนวน ๑๘ คน |
| ๓) พนักงานครูส่วนตำบล   | จำนวน ๖ คน  |
| ๔) พนักงานจ้างตามภารกิจ | จำนวน ๒๑ คน |
| ๕) พนักงานจ้างทั่วไป    | จำนวน ๒ คน  |

รวมทั้งหมด จำนวน ๕๑ คน

### ๔. วิธีดำเนินการ

- ๑) เขียนโครงการและเสนอขออนุมัติโครงการ
- ๒) ประสานงานกับกลุ่มเป้าหมาย วิทยากร สถานที่ดำเนินการอบรม
- ๓) ดำเนินการฝึกอบรมตามกำหนดการ
- ๔) ประเมินผลโครงการทั้งก่อนและหลังการอบรม และรายงานผลการดำเนินการให้ ผู้บริหารทราบ

### ๖. สถานที่ดำเนินการ

-ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลดอนเตย

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

-วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ น. -๑๖.๓๐ น.

### ๘. งบประมาณ

-ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนงานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภท รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร การดำเนินการทางวินัย ความผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๕,๐๐๐ บาท โดยมีค่าใช้จ่ายประกอบด้วย ค่าวิทยากร ค่าป้ายโครงการ ค่าอาหาร และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ค่าใช้จ่ายสามารถถัวเฉลี่ยได้ตามความเหมาะสมโดยมีรายละเอียดดังนี้

- ๑) ค่าป้ายโครงการฯ จำนวน ๑ ป้าย เป็นเงิน ๑,๐๐๐.- บาท
- ๒) ค่าสมนาคุณวิทยากร(ก) บุคคลของรัฐ ๒ คน เป็นเวลา ๖ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐.-บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐.- บาท
- ๓) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้าอบรมและวิทยากร รวมจำนวน ๕๓ คนๆละ ๒๕.-บาท จำนวน ๒ มื้อ เป็นเงิน ๒,๖๕๐-บาท
- ๔) ค่าอาหารกลางวันผู้เข้าอบรมและวิทยากร จำนวน ๕๓ คน ๆ ละ ๖๐.-บาท เป็นเงิน ๓,๑๘๐- บาท
- ๕) ค่าวัสดุ/อุปกรณ์ เอกสารประกอบโครงการฝึกอบรมฯ เป็นเงิน ๔,๕๗๐.- บาท

**รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๕,๐๐๐.- บาท**

### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

-สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดอนเตย

### ๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑) ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ ความเข้าใจ ในอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามบทบาทภารกิจที่กฎหมายกำหนด รวมทั้ง หลักปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้อยู่ในกรอบระเบียบทางวินัยของทางราชการ ในระเบียบกฎหมาย ที่เกี่ยวกับภารกิจหน้าที่ ความรับผิดชอบ และทันต่อเหตุการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปในสถานการณ์ปัจจุบัน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ


๒) ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนการปฏิบัติในการดำเนินการทางวินัย และความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย และหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๓) ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ความมีวินัยและการรักษาวินัย คุณธรรมจรรยาบรรณ

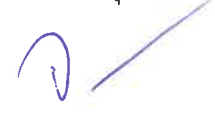
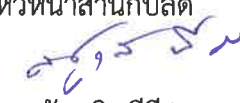
#### ๑๑. การประเมินผล

ใช้วิธีการติดตามประเมินผลโครงการฯ โดยทดสอบความรู้ความเข้าใจที่ได้รับการอบรมของผู้เข้าร่วม ก่อนและหลัง โดยการตอบแบบสอบถามและรายงานสรุปผลที่ได้จากการฝึกอบรมเพื่อนำเสนอต่อผู้บริหาร องค์การบริหารส่วนตำบลตอนเตย ภายใน ๖๐ วัน นับตั้งแต่วันสิ้นสุดการอบรมตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

#### ๑๒. ผู้จัดทำโครงการ/ผู้เสนอโครงการ

  
( นายอุ๋ทอง อำนาง )  
นักทรัพยากรบุคคล

#### ๑๓. ผู้ตรวจสอบโครงการ

  
( นางสาวจุฑารัตน์ วงษา )  
หัวหน้าสำนักปลัด  
  
( นายณัฐวุฒิ ทีดี )

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตอนเตย

#### ๑๔. ผู้เห็นชอบโครงการ

  
( นางนิลบล ผาลี )

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลตอนเตย

#### ๑๕. ผู้อนุมัติโครงการ

  
( นายเกิน วงษา )

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลตอนเตย



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดอนเตย โทร. ๐ ๔๒๕๑ ๙๑๑๗

ที่ นพ ๗๒๙๐๑/ วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตามโครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร การดำเนินทางวินัย ความผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลดอนเตย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลดอนเตย

ตามที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดอนเตย ได้จัดทำโครงการฝึกอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรด้าน การดำเนินทางวินัย ความผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลดอนเตย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตามบันทึกข้อความที่ นพ ๗๒๙๐๑/ ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๖ เรื่องขออนุมัติโอนเงินงบประมาณรายจ่ายเป็นรายการใหม่ งานบริหารทั่วไป หมวด ค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ เพื่อจ่ายเป็นค่าโครงการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรด้าน การดำเนินทางวินัย ความผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลดอนเตย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๑๕,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน) นั้น

บัดนี้ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดอนเตย ได้ดำเนินโครงการอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรด้าน การดำเนินทางวินัย ความผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลดอนเตย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ในวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ เสร็จสิ้นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลการดำเนินงาน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายบันทึกข้อความนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายอุทัย อำนวย)

นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ

- ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)

(นางสาวจุฑารัตน์ วงษา)

หัวหน้าสำนักปลัด

- ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนเตย

ลงชื่อ

(นายณัฐภูมิ ที่ดี)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนเตย

๒/ความเห็นของปลัด...

- ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนเตย

ค.พ.อ.

ลงชื่อ



(นางนิลบล ฝาลี)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลดอนเตย

๒๓/๐๖/๕๕ (๑๓,๐๐๐/-)

- ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอนเตย

ลงชื่อ



(นายเกิน วงษา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอนเตย

โครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร การดำเนินการทางวินัย ความผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่  
องค์การบริหารส่วนตำบลดอนเตย อำเภอนาทม จังหวัดนครพนม  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

\*\*\*\*\*

ชื่อ โครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร การดำเนินการทางวินัย ความผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วน  
ตำบลดอนเตย

๑. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนเตย เป็นหน่วยงานของรัฐที่มีฐานะเป็นนิติบุคคลมีหน้าที่ในการ  
จัดบริหารสาธารณะ และการปฏิบัติราชการอื่นที่อยู่ในหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตามที่กฎหมาย  
กำหนด ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลทุกระดับจะต้องถือปฏิบัติให้เป็นไปตามขั้นตอน วิธีการที่  
กฎหมาย ระเบียบ และหนังสือสั่งการกำหนดไว้ หากปฏิบัติไม่เป็นไปตามกฎหมายดังกล่าว อาจก่อให้เกิดความ  
เสียหายต่อหน่วยงานของรัฐหรือบุคคลภายนอก เจ้าหน้าที่ของรัฐจะต้องถูกดำเนินทางแพ่ง อาญา และวินัย  
พระราชบัญญัติความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙ และกฎหมายวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง  
ซึ่ง ในส่วนของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบลจะต้องถูกดำเนินการเช่นเดียวกันด้วย ดังนั้น เพื่อ  
เป็นการ ป้องกันมิให้เกิดการปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นไปโดยไม่ชอบด้วยกฎหมาย และเพื่อหาแนวทางปฏิบัติที่  
ถูกต้อง จึงมี ความจำเป็นที่ ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลทุกตำแหน่งจะต้องศึกษา และทำความเข้าใจกฎหมาย  
ระเบียบ ข้อบังคับ ด้านความรู้ว่าด้วยเรื่องวินัย การรักษาวินัย กฎหมายเบื้องต้นที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่  
เพื่อให้ บุคลากรขององค์การบริหารส่วน ตำบลดอนเตยทุกตำแหน่งมีความ รู้ใน ขอบเขตภารกิจหน้าที่ ความ  
รับผิดชอบ ความรู้ความเข้าใจในเรื่อง วินัย การรักษาวินัย และกฎหมายเบื้องต้น ตลอดจนมีความประพฤติ  
ปฏิบัติตนให้เหมาะสมสำหรับตำแหน่งหน้าที่

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลดอนเตย ได้เล็งเห็นความสำคัญของการสร้างเสริมความรู้  
ความเข้าใจแนวทางปฏิบัติราชการที่ดีในด้านต่างๆ ให้แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนเตย จึงได้  
จัดโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนา ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เพื่อเป็นการพัฒนา เสริมสร้าง  
ความรู้ความเข้าใจในระเบียบ หลักเกณฑ์ในการปฏิบัติเกี่ยวกับงานที่รับผิดชอบได้อย่างถูกต้อง รวมถึง  
เสริมสร้างทักษะและการมีส่วนร่วมในการทำงาน จึงได้จัดให้มี “โครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร การ  
ดำเนินการทางวินัย ความผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ องค์การบริหารส่วนตำบลดอนเตย อำเภอนาทม จังหวัด  
นครพนม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖” ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑) เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง มีความรู้ ความเข้าใจ ในอำนาจ  
หน้าที่ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามบทบาทภารกิจที่กฎหมายกำหนด รวมทั้ง หลักปฏิบัติราชการตาม  
อำนาจ หน้าที่ให้อยู่ในกรอบระเบียบทางวินัยของทางราชการ ในระเบียบกฎหมาย ที่เกี่ยวกับภารกิจหน้าที่  
ความรับผิดชอบและทันต่อเหตุการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไปในสถานการณ์ปัจจุบัน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒) เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอน  
การ ปฏิบัติในการดำเนินการทางวินัย และความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ของรัฐให้เป็นไปตาม  
ระเบียบ กฎหมาย และหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๓) เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ได้มีความรู้เกี่ยวกับการบริหารงาน  
บุคคล ของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ความมีวินัยและการรักษาวินัย คุณธรรมจริยธรรม

### ๓. กลุ่มเป้าหมาย

- |                         |             |
|-------------------------|-------------|
| ๑) คณะผู้บริหาร         | จำนวน ๔ คน  |
| ๒) พนักงานส่วนตำบล      | จำนวน ๑๘ คน |
| ๓) พนักงานครูส่วนตำบล   | จำนวน ๖ คน  |
| ๔) พนักงานจ้างตามภารกิจ | จำนวน ๒๑ คน |
| ๕) พนักงานจ้างทั่วไป    | จำนวน ๒ คน  |

**รวมทั้งหมด จำนวน ๕๑ คน**

### ๔. วิธีดำเนินการ

- ๑) เขียนโครงการและเสนอขออนุมัติโครงการ
- ๒) ประสานงานกับกลุ่มเป้าหมาย วิทยากร สถานที่ดำเนินการอบรม
- ๓) ดำเนินการฝึกอบรมตามกำหนดการ
- ๔) ประเมินผลโครงการทั้งก่อนและหลังการอบรม และรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารทราบ

### ๖. สถานที่ดำเนินการ

-ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลดอนเตย

### ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

-วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ น. -๑๖.๓๐ น.

### ๘. งบประมาณ

-ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนงานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภท รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากร การดำเนินการทางวินัย ความผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ จำนวน ๑๕,๐๐๐ บาท โดยมีค่าใช้จ่ายประกอบด้วย ค่าวิทยากร ค่าป้ายโครงการ ค่าอาหาร และค่าใช้จ่ายอื่นๆที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ค่าใช้จ่ายสามารถถัวเฉลี่ยได้ตามความเหมาะสม โดยมีรายละเอียดดังนี้

- ๑) ค่าป้ายโครงการฯ จำนวน ๑ ป้าย เป็นเงิน ๑,๐๐๐.- บาท
  - ๒) ค่าสมนาคุณวิทยากร(ก) บุคคลของรัฐ ๒ คน เป็นเวลา ๖ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐.-บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐.- บาท
  - ๓) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้าอบรมและวิทยากร รวมจำนวน ๕๓ คนๆละ ๒๕.-บาท จำนวน ๒ มื้อ เป็นเงิน ๒,๖๕๐-บาท
  - ๔) ค่าอาหารกลางวันผู้เข้าอบรมและวิทยากร จำนวน ๕๓ คน ๆ ละ ๖๐.-บาท เป็นเงิน ๓,๑๘๐- บาท
  - ๕) ค่าวัสดุ/อุปกรณ์ เอกสารประกอบโครงการฝึกอบรมฯ เป็นเงิน ๔,๕๗๐.- บาท
- รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๕,๐๐๐.- บาท**

### ๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

-สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดอนเตย

### ๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑) ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ ความเข้าใจ ในอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามบทบาทภารกิจที่กฎหมายกำหนด รวมทั้ง หลักปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้อยู่

ในกรอบระเบียบทาง วินัยของทางราชการ ในระเบียบกฎหมาย ที่เกี่ยวกับภารกิจหน้าที่ ความรับผิดชอบ และพันต่อเหตุการณ์ที่ เปลี่ยนแปลงไปในสถานการณ์ปัจจุบัน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒) ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับขั้นตอนการปฏิบัติในการ ดำเนินการทางวินัย และความรับผิดชอบต่อเหตุการณที่ เปลี่ยนแปลงไปในสถานการณ์ปัจจุบัน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓) ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วน ตำบลและ พนักงานจ้าง ความมีวินัยและการรักษาวินัย คุณธรรมจริยธรรม

#### ๑๑. การประเมินผล

ใช้วิธีการติดตามประเมินผลโครงการฯ โดยทดสอบความรู้ความเข้าใจที่ได้รับการ อบรมของผู้เข้าร่วม ก่อนและหลัง โดยการตอบแบบสอบถามและรายงานสรุปผลที่ได้จากการ ฝึกอบรมเพื่อนำเสนอต่อผู้บริหาร องค์การบริหารส่วนตำบลตอนเตย ภายใน ๖๐ วัน นับตั้งแต่วัน สิ้นสุดการอบรมตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการ ฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

#### ๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ คณะผู้บริหารและพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลตอนเตย ได้นำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้อย่างเหมาะสม

๙.๒ คณะผู้บริหารและพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลตอนเตย เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกันรวมทั้งได้เปิดโลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ๆ

๙.๓ สร้างจิตสำนึกที่ดีในการปลูกฝังวินัยในการอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

#### ๑๐. สรุปผลที่ได้รับจริง

##### เชิงปริมาณ

- คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบล ตอนเตย เข้าร่วมโครงการ ๕๑ คน

##### เชิงคุณภาพ

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบล ตอนเตย ได้เล็งเห็นความสำคัญในการนำหลักคุณธรรม จริยธรรม ไปพัฒนาคุณภาพชีวิตและการทำงานได้ อย่างเหมาะสม ทำให้เกิดการเรียนรู้ในการอยู่ร่วมกัน มีความสัมพันธ์อันดีระหว่างกันและกัน รวมทั้งได้เปิด โลกทัศน์ในการศึกษาองค์ความรู้ใหม่ๆ และสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปลูกฝังวินัยในการอยู่ร่วมกันอย่างมี ความสุข



**๑๑. กิจกรรมและดำเนินการ**

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
๑	เสนอโครงการ	๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๖	สำนักปลัด อบต.ดอนเตย
๒	แต่งตั้งคณะทำงาน/เชิญประชุม คณะกรรมการดำเนินงาน	๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๖	
๓	ประชาสัมพันธ์โครงการ	๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๖	
๔	ดำเนินงานตามโครงการ	๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๖	
๕	สรุปและรายงานผลการปฏิบัติตามโครงการ	๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๖	

**๑๒. การประเมินผล**

ตัวชี้วัดความสำเร็จ	วิธีการประเมิน	เครื่องมือ
- ร้อยละ ๑๐๐ ของ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความเห็นว่าจะได้รับ ประโยชน์จากโครงการ - ร้อยละ ๑๐๐ ของ ผู้เข้าร่วมโครงการต้องการให้มีการดำเนิน โครงการต่อ	-จากการสังเกตการณ์เข้าร่วม กิจกรรม -จากแบบประเมิน	-ทะเบียนเข้าร่วมอบรม -แบบประเมิน

**๑๓. สรุปผลและข้อเสนอแนะ**

ผู้รับผิดชอบโครงการได้ดำเนินการตามโครงการเป็นด้วยความเรียบร้อยและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่  
ราชการและผู้เข้าร่วมอบรมทุกคน







