

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม  
และความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลดอนเตย

อำเภอนาทม จังหวัดนครพนม

**รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน  
ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนเตย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

.....

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนเตย ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และได้กำหนดมาตรการ และแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยได้มีการดำเนินการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

มาตรฐาน	วิธีดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๑. การจัดทำข้อตกลงระหว่างผู้บังคับบัญชา กับ ผู้ใต้บังคับบัญชา	๑. จัดประชุมพนักงานเพื่อชี้แจงให้ บุคลากรในหน่วยงานรับทราบ ถึง บทบาทอำนาจหน้าที่ที่ ต้องปฏิบัติ ๒. มีการจัดทำคำสั่ง มอบหมายงาน การแบ่งงานให้แก่บุคลากร ในหน่วยงานให้มีความ ชัดเจนและ เป็นธรรม	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองสวัสดิการสังคม กองการศึกษา ฯ	ตุลาคม ๒๕๖๕	๑. จัดทำข้อตกลงระหว่าง ผู้บังคับบัญชา กับผู้ใต้บังคับบัญชา ๒. จัดทำคำสั่ง มอบหมายงานในแต่ละ กองเป็นปัจจุบัน ๓.มีการประชุมพนักงาน เป็นประจำ ทุกเดือน อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง	พนักงานปฏิบัติงานตามที่ อำนาจหน้าที่ของตนเอง และมีการรายงานการ ปฏิบัติหน้าที่ในการ ประชุมประจำเดือน
๒. การจัดทำหลักเกณฑ์ การให้บุคลากรเข้ารับ การฝึกอบรม การศึกษา	๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒. กำหนดหลักเกณฑ์ หรือเงื่อนไข การ	สำนักปลัด	ตุลาคม ๒๕๖๕	๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖	จัดทำแผนพัฒนาบุคคลกรให้เป็นปัจจุบันและ ชี้แจงให้กับพนักงาน ทราบ

<p>ดูงาน หรือการให้ ทุนการศึกษา</p>	<p>พิจารณาคัดเลือก บุคลากรเพื่อ เข้ารับการ ฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา ๓. ประชาสัมพันธ์ ข่าวดู งานฝึกอบรม การศึกษาดู งานให้แก่บุคลากรทราบ อย่างทั่วถึง เสมอภาค</p>			<p>๒. จัดส่งพนักงานส่วน ตำบลเข้ารับ การ ฝึกอบรม</p>	
<p>๓. การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน และการเลื่อน ขั้นเงินเดือน</p>	<p>๑. กำหนดหลักเกณฑ์การ ประเมินผลการ ปฏิบัติงานของ พนักงาน ตามผลการปฏิบัติงาน ๒. จัดทำประกาศ หลักเกณฑ์การ เลื่อนขั้น เงินเดือนของพนักงาน และเผยแพร่ให้พนักงาน ทราบอย่าง ทั่วถึง</p>	<p>สำนักปลัด</p>	<p>ตุลาคม ๒๕๖๕ เมษายน ๒๕๖๖</p>	<p>๑. จัดทำประกาศ หลักเกณฑ์การ ประเมินผลการ ปฏิบัติงานของ พนักงาน ๒. จัดทำประกาศ หลักเกณฑ์การ เลื่อนขั้น เงินเดือนของพนักงาน</p>	<p>มีการจัดทำผลการ ประเมินเลื่อนขั้นเงิน ออกเป็นคำสั่งให้กับ พนักงานทุกคนทราบ ทราบ</p>
<p>๔. ลดขั้นตอนการให้ บริการประชาชนหรือ ผู้มาติดต่อ</p>	<p>๑. จัดทำแผนผังกำหนด ผู้รับผิดชอบ และขั้นตอน การให้บริการต่างๆ ๒. ปรับปรุงระบบ เทคโนโลยี เพื่อ ช่วยใน การให้บริการ เช่น การ ให้บริการ ณ จุดเดียว</p>	<p>สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองสวัสดิการสังคม กองการศึกษา ฯ</p>	<p>มีนาคม ๒๕๖๖</p>	<p>๑. มีการดำเนินการสร้าง ช่องทาง ในการให้บริการ รูปแบบออนไลน์ ขึ้น เช่น (e-service) (Google Form) เรียบร้อยแล้ว และได้มี การเผยแพร่</p>	<p>ประชาชนในเขตองค์การ บริหารส่วนตำบลตอน เตยทราบถึงขั้นตอนใน การรับรู้ข้อมูลต่างๆ</p>

	(one stop service) การแจ้งเรื่อง ร้องเรียน ร้องทุกข์ผ่านระบบ ออนไลน์ ๓. เพิ่มช่องทางในการ ติดต่อสื่อสาร หรือ ให้บริการประชาชนให้ มากขึ้น เช่น พร้อมทั้ง เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชนทราบ			ผ่านเว็บไซต์และ เพจของ อบต.ดอนเตย	
๕. ผู้บริหารควรแสดง เจตจำนงหรือคำมั่น สัญญาว่าจะปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นไปตาม หลักธรรมาภิบาล	๑. จัดทำประกาศ นโยบายไม่รับ ของขวัญ (No Gift Policy) เป็นไป ตามหลักธรรมาภิบาล และ ประกาศเผยแพร่ ผ่าน ช่องทางต่างๆ อย่าง ทั่วถึง	สำนักปลัด	มกราคม ๒๕๖๖	๑. จัดทำประกาศ นโยบายไม่รับ ของขวัญ (No Gift Policy)	มีการจัดกิจกรรมต่อต้าน การรับของขวัญของ ผู้บริหารและพนักงาน ร่วมกัน
๗. การมีส่วนร่วมในการ ป้องกัน การทุจริต เช่น เข้าร่วมการจัดทำ แผนพัฒนาท้องถิ่น	๑. จัดทำประชาคมให้ ประชาชนร่วม ออก ความเห็น และรับฟัง ความเห็น การจัดทำ แผนพัฒนาท้องถิ่น	สำนักปลัด	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๑. มีการจัดประชาคม เพื่อรับฟัง ความ คิดเห็น ประชาชนในการจัดทำ โครงการ ต่างๆของ อบต. ดอนเตย	ประชาชนในเขตองค์การ บริหารส่วนตำบลดอน เตยได้มีส่วนร่วมในการ นำเสนอโครงการต่างๆที่ ประชาชนเห็นว่าเป็น ประโยชน์ต่อส่วนรวมใน

					การพัฒนาพื้นที่ของ ตนเอง
๘. มาตรการภายในเพื่อ ป้องกัน การทุจริต อย่าง เป็นรูปธรรม	จัดทำประกาศแนว ทางการปฏิบัติ ตาม มาตรการภายในเพื่อ ส่งเสริมความโปร่งใสและ ป้องกัน การทุจริต เช่น มาตรการ และแนวทาง ปฏิบัติเกี่ยวกับการ จัดการข้อร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ เจ้าหน้าที่ , มาตรการป้องกันการ รับสินบน ,มาตรการ ส่งเสริมความ โปร่งใสใน การจัดซื้อจัดจ้าง, นโยบายป้องกันความ ขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือ ผลประโยชน์ทับ ซ้อน เป็นต้น	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองสวัสดิการสังคม กองการศึกษา ฯ	มกราคม ๒๕๖๖	๑. จัดทำประกาศ มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสภายใน หน่วยงาน	พนักงานทุกคนให้ความ ร่วมมือในการป้องกัน ทุจริต
๘. มาตรการภายในเพื่อ ป้องกัน การทุจริต อย่าง เป็นรูปธรรม	จัดทำประกาศแนว ทางการปฏิบัติ ตาม มาตรการภายในเพื่อ ส่งเสริมความโปร่งใสและ	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองสวัสดิการสังคม	มกราคม ๒๕๖๖	๑. จัดทำประกาศ มาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสภายใน หน่วยงาน	มีการประกาศมาตรการ การป้องกันการทุจริตผ่าน ทางเว็บไซต์ของ

	<p>ป้องกัน การทุจริต เช่น มาตรการ และแนวทาง ปฏิบัติเกี่ยวกับการ จัดการข้อร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ เจ้าหน้าที่ , มาตรการ ป้องกันการ รับสินบน , มาตรการส่งเสริมความ โปร่งใสในการจัดซื้อ จัด จ้าง, นโยบายป้องกัน ความขัดแย้งทาง ผลประโยชน์หรือ ผลประโยชน์ทับซ้อน เป็นต้น</p>	<p>กองการศึกษา ฯ</p>			<p>สำนักงานและติด ประกาศที่สำนักงาน</p>
--	---	----------------------	--	--	---