



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลดอนเตย

ที่ ๑๕๖ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ได้ออกประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน นั้น

เพื่อเป็นการขับเคลื่อนจริยธรรมและส่งเสริมพัฒนาจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐอาศัยอำนาจตามมาตรา ๕๙ (๒) แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงยกเลิกคำสั่ง ที่ ๖๕/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม และแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ดังนี้

- | | |
|---|------------------------|
| ๑. นายกององค์การบริหารส่วนตำบลดอนเตย | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๒. รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบลดอนเตย คนที่ ๑ | คณะกรรมการ |
| ๓. รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบลดอนเตย คนที่ ๒ | คณะกรรมการ |
| ๔. เลขานุการนายกององค์การบริหารส่วนตำบลดอนเตย | คณะกรรมการ |
| ๕. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | คณะกรรมการ |
| ๖. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | คณะกรรมการ |
| ๗. หัวหน้าสำนักปลัด | คณะกรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๙. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๑๐. นักทรัพยากรบุคคล | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๑๑. เจ้าพนักงานธุรการ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้มีหน้าที่

๑) กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรม / โครงการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

๒) จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยคำนึงถึงอุดมการณ์ในการเป็นข้าราชการที่ดีลักษณะงาน / สายอาชีพที่มีลักษณะเฉพาะและแตกต่างกันหลักการสากล และบริบททางสังคม อาทิสีทิมมนุษยชนการรักษาสิ่งแวดล้อม การพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมถึงการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

๓) ให้คำปรึกษา แนะนำ และรับเรื่องร้องเรียนพฤติกรรมล่อแหลมต่อการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือปัญหาข้อขัดแย้งในเชิงคุณค่าด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อนำไปสู่การพิจารณากำหนดแนวทางหรือมาตรฐานการปฏิบัติ

๔) จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานด้านจริยธรรม (Do's & Don'ts) เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรม

๕) ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถามทางจริยธรรม และให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตนใน
สิ่งที่ควรกระทำและไม่กระทำสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ เดือน พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๙



(นางพัฒนา ไชยชิต)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลดอนเตย