



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลดอนเตย อำเภอนาทม จังหวัดนครพนม
ที่ นพ ๗๒๙๐๑/๔๓๐ วันที่ ๗ เดือนพฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปี ๒๕๖๘ และรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลดอนเตย

เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต เรื่องปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ได้มีกลุ่มเป้าหมายเป็นหน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศ เพื่อให้หน่วยงานได้ดำเนินงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบการปรับปรุงและพัฒนาหน่วยงานภาครัฐทุกแห่ง ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน เพื่อขับเคลื่อนให้หน่วยงานภาครัฐมีผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ อีกทั้งเป็นการขับเคลื่อนและยกระดับคะแนนการประเมินและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ สาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ตัวชี้วัดที่ ๙ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อย ๙.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ข้อ 0๒๕ การนำผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร และข้อ 0๒๖ รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ข้อเท็จจริง

สำนักปลัด จึงได้จัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้ครอบคลุมทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด และรายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ดังรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นไปด้วยความถูกต้องเรียบร้อย เห็นควรรายงานข้อมูลให้ผู้บริหารทราบและแจ้งทุกส่วนราชการใช้เป็นแนวทางปฏิบัติงาน เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้

๑. รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
๒. รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นสมควรกรุณาอนุมัติตามที่เสนอ

(ลงชื่อ).....

(นางสาวกัณธิมา เสนาสี)

นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ

- ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

พินิจของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนอง...

ลงชื่อ.....



(นางสนองรัก วงษา)

หัวหน้าสำนักปลัด

- ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเตย

ลงชื่อ.....



(นายพรชัย แสนเส็ก)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเตย

- ความคิดเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเตย

ต้นฉบับพินิจของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล...

ลงชื่อ.....



(นางนิลubl ภาสรี)

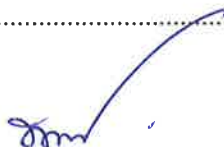
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเตย

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเตย

อนุมัติ

ไม่อนุมัติ เพราะ.....

ลงชื่อ.....



(นางพัฒนา ไชยชิต)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองเตย

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน
การดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘



องค์การบริหารส่วนตำบลคอนเตย
อำเภอนาทม จังหวัดนครพนม

การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

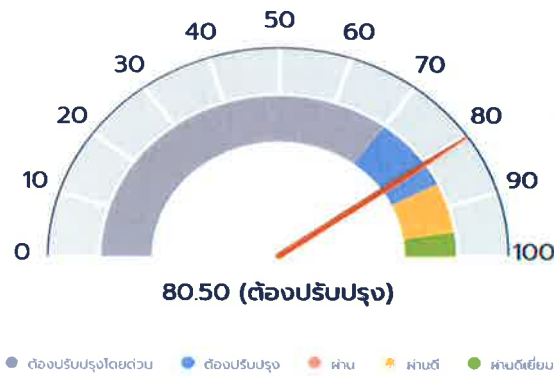
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑. ผลการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑.๑ ผลการประเมินในภาพรวม

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนเตย อำเภอนาทม จังหวัดนครพนม มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลดอนเตย มีค่าคะแนนเท่ากับ ๘๐.๕๐ คะแนน อยู่ในระดับ ต้องปรับปรุง ดังแสดงในแผนภูมิ ดังนี้

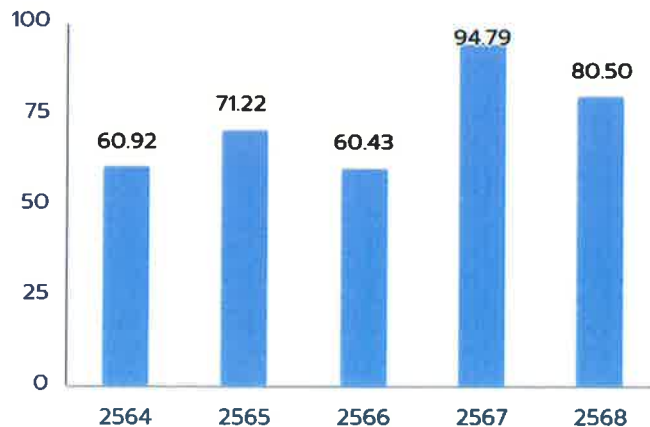
ผลการประเมินในภาพรวม



๑.๒ ผลการประเมินย้อนหลัง

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนเตย อำเภอนาทม จังหวัดนครพนม มีผลการประเมินในภาพรวม ๕ ปีย้อนหลัง ตั้งแต่ปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๘ มีรายละเอียดดังนี้

ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



๑.๓ ผลการประเมินรายเครื่องมือ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยมีการเก็บข้อมูลจาก ๓ ส่วน ประกอบด้วย ส่วนที่ ๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ส่วนที่ ๒ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) และส่วนที่ ๓ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) โดยองค์การบริหารส่วนตำบลดอนเตย มีผลการประเมินรายเครื่องมือทั้งหมด ๓ ส่วน มีรายละเอียด ดังนี้

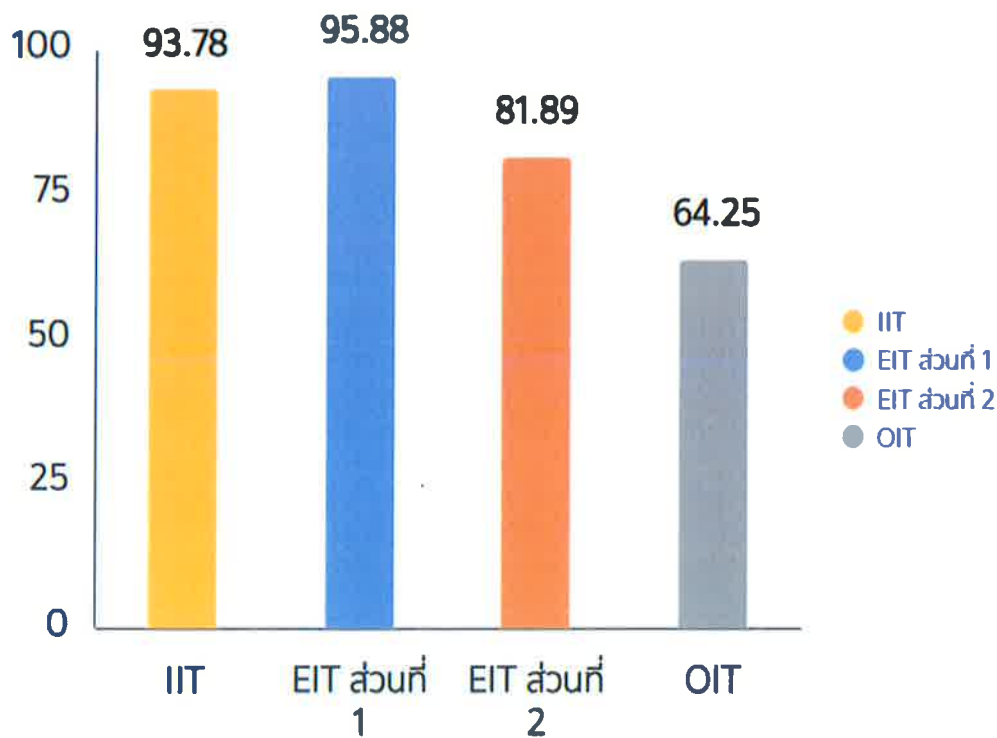
๑. ผลคะแนนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) มีผลการประเมินเท่ากับ ๙๓.๗๘ คะแนน

๒. ผลคะแนนแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

๒.๑ แบบวัด EIT ส่วนที่ ๑ มีผลการประเมินเท่ากับ ๙๕.๘๘ คะแนน

๒.๒ แบบวัด EIT ส่วนที่ ๒ มีผลการประเมิน ๘๑.๘๙ คะแนน

๓. แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) มีผลการประเมิน ๖๔.๒๕ คะแนน

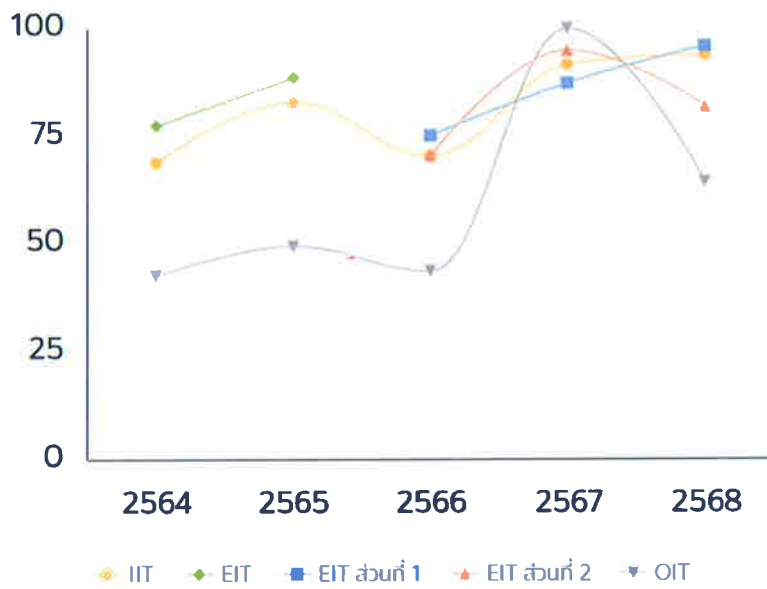


แผนภูมิแสดงผลการประเมินรายเครื่องมือ

๑.๔ ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง

องค์การบริหารส่วนตำบลดอนเตย มีผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง ๕ ปีย้อนหลัง ตั้งแต่ปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๘ มีรายละเอียด ดังนี้

ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



แผนภูมิแสดงผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง ๕ ปีย้อนหลัง

๑.๕ ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

| ตัวชี้วัดที่ | รายละเอียดตัวชี้วัด | คะแนน |
|--------------|--------------------------|-------|
| ๑ | การปฏิบัติหน้าที่ | ๙๕.๓๗ |
| ๒ | การใช้งบประมาณ | ๙๗.๕๙ |
| ๓ | การใช้อำนาจ | ๙๙.๔๔ |
| ๔ | การใช้ทรัพย์สินของราชการ | ๘๑.๓๐ |
| ๕ | การแก้ปัญหการทุจริต | ๙๕.๑๙ |
| ๖ | คุณภาพการดำเนินงาน | ๙๒.๒๐ |
| ๗ | ประสิทธิภาพการสื่อสาร | ๘๘.๑๔ |
| ๘ | การปรับปรุงการทำงาน | ๘๖.๓๑ |
| ๙ | การเปิดเผยข้อมูล | ๔๘.๕๐ |
| ๑๐ | การป้องกันการทุจริต | ๘๐ |

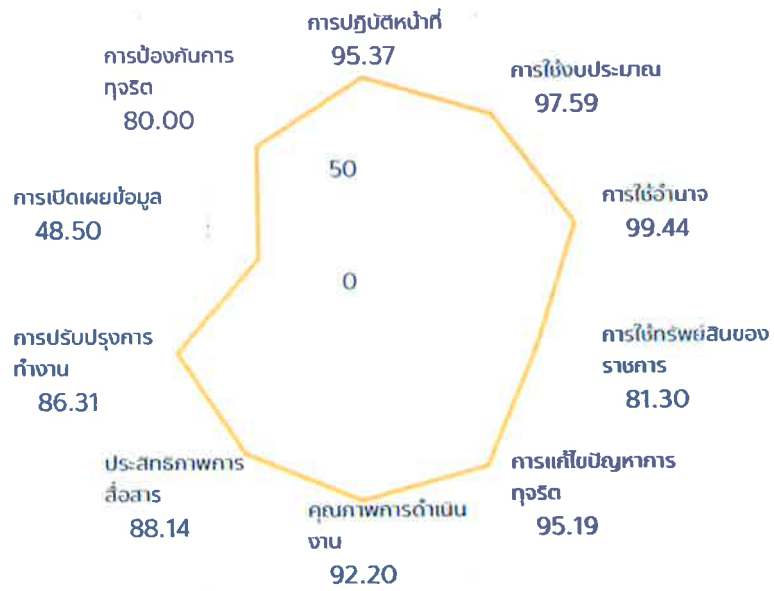
ปี 2564

ปี 2565

ปี 2566

ปี 2567

ปี 2568



๒.การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัด ดังต่อไปนี้

| รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในเชิงงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ | | | | | | | |
|---|---|---|---|--|--|--|--------------|
| ของ องค์การบริหารส่วนตำบลอนเขต อำเภอนาทม จังหวัดนครพนม | | | | | | | |
| การวิเคราะห์ผลการประเมิน | | | | | | | |
| การวิเคราะห์ผลการประเมิน | | | | | | | |
| ในปี ๒๕๖๘ | | | | | | | |
| ประเด็น/ตัวชี้วัด | ข้อคำถาม ITA | ผลการวิเคราะห์การประเมิน | มาตรการ/กิจกรรม | ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับมาตรการ/กิจกรรม | ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ | ระยะเวลาการดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
| ๑.การปฏิบัติหน้าที่ | ๑. การปฏิบัติงานหรือให้บริการของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาไม่น้อยเพียงใด ๒ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมต่อผู้ที่มาติดต่อหรือใช้บริการ มากน้อยเพียงใด ๓ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเรียก รับสินบนเพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือการให้บริการหรือไม่ | -บุคลากรมีความมุ่งมั่นและปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรฐานสูง ควบรักษามาตรฐานไว้ | มาตรการป้องกัน การรับสินบนและส่งเสริมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน (สอดคล้องกับตัวชี้วัด IT) ด้าน การปฏิบัติหน้าที่ | จุดแข็ง : บุคลากรมีความเข้าใจในระเบียบปฏิบัติและมาตรฐานการให้บริการสูงมาก จุดที่ควรพัฒนา : แม้ว่าหน่วยงานได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน แต่ต้องมุ่งเน้นการรักษามาตรฐานไว้ | ๑. ทบทวนและประกาศคู่มือมาตรฐานปฏิบัติงาน (SOP) ให้เป็นปัจจุบัน ๒. สุ่มตรวจสอบความโปร่งใสในกระบวนการให้บริการที่มีความเสี่ยงสูง ๓. ประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียน และการเข้าถึงข้อมูลที่เป็นปัจจุบัน | ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (เน้นหนักในช่วงไตรมาสที่ ๒ และ ๓ ก่อนการประเมินจริง) | สำนักปลัด |

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ของ องค์การบริหารส่วนตำบลดอนเตย อำเภอหนอง จันทวัตนครพนม

| การวิเคราะห์ผลการประเมิน ในปี ๒๕๖๘ | | การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ | | | | | |
|------------------------------------|--|---------------------------------------|---|--|---|---|--|
| ประเด็น/ตัวชี้วัด | ข้อคำถาม ITA | ผลการวิเคราะห์การประเมิน | มาตรการ/กิจกรรม | ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม | ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ | ระยะเวลาการดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
| ๒. การใช้งบประมาณ | i๔ หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ มากน้อยเพียงใด i๕ เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานของท่าน มีการเบิกจ่ายเงินเป็นเท็จ เช่น ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าวัสดุอุปกรณ์ หรือค่าเดินทาง ฯลฯ มากน้อยเพียงใด i๖ หน่วยงานของท่าน มีการใช้งบประมาณหรือการจัดซื้อจัดจ้างที่เอื้อประโยชน์ให้บุคคลใดบุคคลหนึ่ง มากน้อยเพียงใด | มีความโปร่งใสในการใช้จ่ายเงินงบประมาณ | มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสและตรวจสอบได้ในการใช้จ่ายงบประมาณ (สอดคล้องกับตัวชี้วัด ITA ด้านการใช้งบประมาณ) | จุดแข็ง : มีระบบการเบิกจ่ายที่เป็นไปตามระเบียบและตรวจสอบได้ชัดเจน จุดที่ควรพัฒนา : แม้ว่าหน่วยงานได้คะแนน ๑๐๐ คะแนน แต่ต้องมุ่งเน้นการรักษามาตรฐานไว้ | ๑.เปิดเผยข้อมูล : จัดทำสรุปรายงานการใช้จ่ายงบประมาณรายไตรมาสที่เข้าใจง่าย ๒. การมีส่วนร่วม : จัดประชุมรับฟังความคิดเห็น ในการจัดทำแผน ความต้องการงบประมาณจากทุกส่วน ราชการ ๓.การกำกับดูแล: เพิ่มความเข้มงวด ในการตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ (เช่น ค่าน้ำมันรถ, วัสดุสำนักงาน) ๔.ประเมินผล: รายงานผลสัมฤทธิ์ ของโครงการเทียบกับงบประมาณที่ใช้ไป | ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๙ (โดยเฉพาะช่วงการจัดทำแผนงบประมาณ รายปี และ ช่วงสรุปผลรายไตรมาส) | สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กอง สวัสดิการ กอง การศึกษา |

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ของ องค์การบริหารส่วนตำบลดอนเตย อำเภอหนอง จันทน์นครพนม

| การวิเคราะห์ผลการประเมิน ในปี ๒๕๖๔ | | การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ | | | | | |
|---------------------------------------|---|---|---|--|---|----------------------|--|
| ประเด็น/ตัวชี้วัด | ข้อคำถาม ITA | ผลการวิเคราะห์การประเมิน | มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม | ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม | ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ | ระยะเวลาการดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
| ๓. การใช้อำนาจ | i๗ ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชา* ของท่าน สั่งให้ทำธุระส่วนตัวของผู้บังคับบัญชาหรือพวกพ้อง บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด i๘ ท่านเคยถูกผู้บังคับบัญชา* ของท่านสั่งให้ทำในสิ่งที่เป็น การทุจริตหรือประพฤติมิชอบ บ่อยครั้งมากน้อยเพียงใด i๙ การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานของท่าน มีการให้หรือรับสินบน เพื่อแลกกับการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย หรือเลื่อนตำแหน่งหรือไม่ | การสั่งการและการดูแลการบริหารงานบุคคล เป็นธรรมอย่างยิ่ง | มาตรการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล และการใช้อำนาจ | จุดแข็ง: คะแนนเต็ม ๑๐๐ สะท้อนว่า บุคลากรมีความเชื่อมั่น ในความเป็นธรรมของผู้บังคับบัญชาสูงมาก และไม่มีการทุจริตต่อหน้าที่หรือการใช้อำนาจโดยมิชอบ | ๑. ธารงความ ยุติธรรม: ประกาศเกณฑ์การประเมินผล การปฏิบัติงาน และพิจารณา ความดี ความชอบที่ชัดเจน ล่วงหน้า ๒. เสริมสร้างจริยธรรม: จัดกิจกรรมให้ความรู้เรื่อง "ผลประโยชน์ทับซ้อน" (Conflict of Interest) ให้กับหัวหน้างาน ทุกระดับ | ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๔ | ผู้บริหารสูงสุด / หัวหน้าส่วนราชการทุก กอง / งานบริหารงานบุคคล |

รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ของ องค์การบริหารส่วนตำบลคอนเตย อำเภอมาทม จังหวัดนครพนม

| การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ | | | | | | | |
|------------------------------------|---------------------------------------|------------------------------|-----------------------------|--|--|--------------------------|--------------|
| ประเด็น/ตัวชี้วัด | การวิเคราะห์ผลการประเมิน ในปี ๒๕๖๘ | ผลการวิเคราะห์การ ประเมิน | มาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม | ผลการวิเคราะห์ ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับ มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม | ขั้นตอน/วิธีการ ดำเนินการ | ระยะเวลาการ ดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
| ๓. การใช้อำนาจ | ข้อคำถาม ITA | ผลการวิเคราะห์การประเมิน | มาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม | ผลการวิเคราะห์ ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับ มาตรการ/โครงการ/ กิจกรรม | ขั้นตอน/วิธีการ ดำเนินการ | ระยะเวลาการ ดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
| | | | | | ๓.ช่องทาง สื่อสาร: รักษา ความสะดวก ของ ช่องทางที่ ผู้บังคับบัญชา สามารถปรึกษา หรือ สะท้อน ปัญหาการ ทำงาน ได้อย่าง ปลอดภัย ๔.นวัตกรรม บริหาร: นำระบบ เทคโนโลยีมาใช้ ใน การจัดลำดับ ความสำคัญองงาน เพื่อลดการใช้ ดุลพินิจส่วนตัว | | |

| รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในเชิงประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลคอนเตย อำเภอทาม จังหวัดนครพนม | | | | | | | |
|---|---|-------------------------------------|---|--|---|--|------------------|
| การวิเคราะห์ผลการประเมิน ในปี ๒๕๖๘ | | การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ | | | | | |
| ประเด็น/ตัวชี้วัด | ข้อคำถาม ITA | ผลการวิเคราะห์การประเมิน | มาตรการ/กิจกรรม | ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม | ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ | ระยะเวลาการดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
| ๔.การใช้ทรัพย์สินของราชการ | ๑๐ ในหน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่ที่ขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด ๑๐๑ ในหน่วยงานของท่านมีเจ้าหน้าที่ ที่นำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด ๑๐๒ หน่วยงานของท่านมีการตรวจสอบเพื่อป้องกันการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตัวเป็นประจำ มากน้อยเพียงใด | มีระเบียบการเบิกจ่ายทรัพย์สินชัดเจน | มาตรการส่งเสริมการ ปฏิบัติตามระเบียบ การใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างเคร่งครัด | จุดแข็ง: มีระเบียบการ เบิกจ่ายและการใช้ ทรัพย์สินที่เป็นระบบ แนวทางการรักษา: ต้องป้องกันไม่ให้เกิด ความ ประมาทหรือ ความ หลอมนยานในอนาคต โดยเน้นระบบ "การกำกับดูแลตนเอง" (Check and Balance) | ๑.ปรับปรุงแนว ปฏิบัติ: ออกประกาศ หลักเกณฑ์ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ให้ชัดเจน(โดยเฉพาะ เรื่อง รถยนต์, ไฟฟ้า, อุปกรณ์,สำนักงาน) ๒.ระบบการยืม-คืน: พัฒนา ระบบ การลงทะเบียน ยืม-คืนทรัพย์สิน ให้เป็นปัจจุบัน และ ตรวจสอบได้ง่าย ๓.การสื่อสาร: จัดทำป้าย เตือน หรืออินโฟกราฟิกส์" แยกแยะเรื่อง ส่วนตัวออกจาก เรื่องส่วนรวม" ๔.การสุ่มตรวจ: จัดทีม ตรวจสอบ ทัศนคติและครุภัณฑ์ ประจำป้อย่าง จริงจัง | ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๙ (เน้นหนัก ในช่วงไตรมาสที่ ๒ เพื่อสร้างนิสัยการใช้ที่ถูกต้อง) | งานพัสดุ กองคลัง |

| รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลอนเขต อำเภอนาทม จังหวัดนครพนม | | | | | | | |
|---|--|--|--|---|--|--|--------------|
| การวิเคราะห์ผลการประเมิน ในปี ๒๕๖๘ | | | การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ | | | | |
| ประเด็น/ตัวชี้วัด | ข้อคำถาม ITA | ผลการวิเคราะห์การประเมิน | มาตรการ/กิจกรรม | ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับมาตรการ/กิจกรรม | ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ | ระยะเวลาการดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
| ๕.การแก้ไข ปัญหาทุจริต | ๑๐๓ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่านให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตมากน้อยเพียงใด ๑๐๔ ท่านคิดว่าการดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่านสามารถป้องกันได้มากน้อยเพียงใด ๑๐๕ ท่านเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด | ผู้บริหารมีนโยบายเชิงรุกและจัดการปัญหาได้เด็ดขาด | มาตรการจัดการเรื่อง ร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ เชิงรุก | จุดแข็ง: คะแนนเต็ม ๑๐๐ แสดงถึงความเชื่อมั่นสูงสุดในระบบรับเรื่องร้องเรียน และการที่ผู้บริหารแสดง เจตจำนงทางการเมือง ในการต่อต้านการทุจริตอย่างชัดเจน (Zero Tolerance) แนวทางการรักษา: ต้องรักษา "ความลับของข้อมูล" และ "ความรวดเร็วในการตรวจสอบ" เพื่อให้มีความเชื่อมั่นลดลง | ๑.การประกาศ เจตจำนง: ผู้บริหารสูงสุด ประกาศนโยบาย No Gift Policy และนโยบายไม่รับสินบนอย่างเป็นทางการ ๒.ช่องทางรับ เรื่อง:พัฒนา และตรวจสอบช่องทางร้องเรียน (ศูนย์ดำรงธรรม / เว็บไซต์/กล่องรับ ความคิดเห็น) ให้ใช้งานได้จริง ๒๔ ชม. ๓.กระบวนการ คู่ครอง: จัดทำ คู่มือหรือ มาตรการ คู่ครอง ผู้แจ้งเบาะแส (Whistleblower Protection) | ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (โดยมี การสรุป รายงานรอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน) | สำนักปลัด |

| รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในเชิงประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลอนเตย อำเภอทาม จังหวัดนครพนม | | | | | | | |
|--|--------------|------------------------------------|-----------------------------|--|---|--------------------------|--------------|
| การวิเคราะห์ผลการประเมิน ในปี ๒๕๖๘ | | การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ | | | | | |
| ประเด็น/ตัวชี้วัด | ข้อคำถาม ITA | ผลการวิเคราะห์การประเมิน | มาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม | ผลการวิเคราะห์ ตัวชี้วัดที่สอดคล้อง กับมาตรการ/ โครงการ/กิจกรรม | ขั้นตอน/วิธีการ ดำเนินการ | ระยะเวลาการ ดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
| ๕. การแก้ไข ปัญหาทุจริต (ต่อ) | | | | | ๔.สรุปผล: รายงานผลการ ดำเนินการเรื่อง ร้องเรียน การทุจริตให้ สาธารณชน ทราบ (โดยไม่ระบุตัวตน) | | |

| รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลอน้อย อำเภอนาทม จังหวัดนครพนม | | | | | | |
|---|--|---|--|--|--|---|
| การวิเคราะห์ผลการประเมิน ในปี ๒๕๖๘ | | การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ | | | | |
| ข้อคำถาม ITA | ผลการวิเคราะห์การประเมิน | มาตรการ/กิจกรรม | ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม | ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ | ระยะเวลาการดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
| ๖. คุณภาพการดำเนินงาน | ประชาชนพอใจในผลงาน แต่ผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่าเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการปฏิบัติงาน/ให้บริการกับผู้มาติดต่ออย่างไม่เป็นธรรม | มาตรการยกระดับคุณภาพการให้บริการและลดขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อประชาชน | จุดแข็ง: ประชาชนเชื่อมั่นในความโปร่งใสและเจ้าหน้าที่ มีความสุภาพในการให้บริการ จุดที่ควรพัฒนา : คะแนน ๘๗.๐๐ ปังชี้ว่าหน่วยงานต้องปรับปรุงขั้นตอนการให้บริการให้มีความเป็นธรรม มีมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ใช้เป็นแนวทางเดียวกัน | ๑.Re-Process: ปรับปรุงคู่มือประชาชนให้เป็น ปัจจุบัน ลดขั้นตอนที่ไม่ จำเป็น (Lean Process) ๒.Digital Service: พัฒนา ช่องทางการให้ บริการออนไลน์ (E-Service) เช่น การชำระภาษีหรือการขออนุญาตผ่านเว็บ/แอป) ๓.Visibility: จัดทำป้ายบอก ขั้นตอน ระยะเวลา และ ค่าธรรมเนียมให้ชัดเจน ณ จุดบริการ ๔.Feedback Loop: จัดตั้งระบบประเมิน ความพึงพอใจ ณ จุดบริการแบบ Real-time เพื่อนำข้อมูลมาแก้ไข ปัญหาทันที | ไตรมาสที่ ๑-๒ (ปรับปรุง ระบบ และ คู่มือ) และ ต่อเนื่องตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ | ทุกกองงาน ที่ ให้บริการ ประชาชน (กองคลัง, กอง ช่าง, กอง สวัสดิการฯ) / งาน ประชาสัมพันธ์ |

| รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลดอนเตย อำเภอนาทม จังหวัดนครพนม | | | | | | | |
|--|--|---|--|--|--|---------------------------------------|--------------|
| การวิเคราะห์ผลการประเมิน ในปี ๒๕๖๕ | | การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ | | | | | |
| ประเด็น/ตัวชี้วัด | ข้อคำถาม ITA | ผลการวิเคราะห์การประเมิน | มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม | ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม | ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ | ระยะเวลาการดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
| ๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร | e๔ หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย e๕ หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน e๖ เจ้าหน้าที่สามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน | ช่องทางการรับข้อมูลข่าวสาร การสื่อสารอาจจะไม่ชัดเจน | มาตรการพัฒนา ระบบการสื่อสาร และ ช่องทางการเข้าถึง ข้อมูลข่าวสาร มาตรการรัฐ เชิงรุก | จุดที่ควรพัฒนา : คณะมน ๘๑.๐๐ ปังบอก ว่าประชาชนบางรายมีความเห็นว่า การสื่อสารตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายของหน่วยงาน ยังขาดความชัดเจน รวมถึง ควรสื่อสารข้อมูลที่มีความชัดเจน เข้าใจง่าย ผ่านเครือข่ายสังคมออนไลน์ เช่น Facebook Twitter หรือ Instagram และควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอก สามารถสังเกตเห็นได้โดยง่าย | ๑.Data Update: ปรับปรุงเว็บไซต์ หน่วยงานให้เป็น ปัจจุบัน (OT) โดยเฉพาะเมนู การเข้าถึง ข้อมูล พื้นฐาน ๒.Multi-channel: เพิ่มช่องทางสื่อสารที่ หลากหลาย (Line OA, Facebook, ทอกระจ่ายข่าว, ป้าย ประชาสัมพันธ์) ๓.Content Design: ปรับปรุงรูปแบบการนำเสนอจาก ข้อความยาวๆ เป็นอินโฟกราฟิก หรือคลิปวิดีโอสั้น ๔. Interaction: จัดตั้งทีมตอบแชท/คอมเม้นเพื่อให้ ข้อมูลและตอบข้อซักถาม ประชาชนได้ทันทางทีและชัดเจน | ดำเนินการต่อเนื่องตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๕ | สำนักปลัด |

| รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลคอนเตย อำเภอนาทม จังหวัดนครพนม | | | | | | |
|--|---|---|---|--|---------------------------------------|---|
| การวิเคราะห์ผลการประเมิน ในปี ๒๕๖๘ | | การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ | | | | |
| ข้อคำถาม ITA | ผลการวิเคราะห์การประเมิน | มาตรการ/กิจกรรม | ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม | ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ | ระยะเวลาการดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
| ๘. การปรับปรุงการทำงาน | ๘๗ หน่วยงานมีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน ๘๘ หน่วยงานมีการปรับปรุงการดำเนินงานให้ตอบสนองต่อประชาชน ๘๙ หน่วยงานมีการพัฒนาการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ให้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ | มาตรการปรับปรุง, รายงานผลโครงการ และเผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องให้ชัดเจน | จุดที่ควรพัฒนา: คณะกรรมการ ๗๗.๖๗ ควรเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม, การรับฟังความคิดเห็น, และการปรับปรุงขั้นตอนบริการให้รวดเร็วและเป็นธรรม หากพบว่าผลประเมินต่ำ หน่วยงานต้องจัดทำมาตรการปรับปรุง, รายงานผลโครงการ และเผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องให้ชัดเจน | ๑.เปิดโอกาสการมีส่วนร่วม (Engagement): เปิดช่องทางให้ประชาชนร่วมเสนอแนะ วางแผน และปรับปรุงโครงการ ๒.การตอบสนองเชิงรุก (Responsiveness): นำความคิดเห็นมาพัฒนาบริการ และการแก้ไขปัญหาให้รวดเร็ว ๓.การใช้เทคโนโลยี (E-Service): ใช้งานระบบออนไลน์มาเป็นส่วนหนึ่งของบริการเพิ่มความสะดวก ๔.ความเป็นธรรม (Fairness): ให้บริการอย่างเท่าเทียมและมีขั้นตอนชัดเจน | ดำเนินการต่อเนื่องตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๙ | ผู้บริหาร สำนักปลัด หัวหน้าส่วน ทุกกอง |

| รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลคอนเตย อำเภอหนอง อำเภอนาทม จังหวัดนครพนม | | | | | | | |
|--|---|---|--|---|---|--|--------------|
| การวิเคราะห์ผลการประเมิน ในปี ๒๕๖๘ | | การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ | | | | | |
| ประเด็น/ตัวชี้วัด | ข้อคำถาม ITA | ผลการวิเคราะห์ที่การประเมิน | มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม | ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม | ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ | ระยะเวลาการดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
| ๙. การเปิดเผยข้อมูล | ข้อมูลพื้นฐาน ๐๑ - ๐๔ การบริหารงานและ การใช้จ่าย งบประมาณ ๐๕ - ๐๑๑ การจัดซื้อจัดจ้าง ๐๑๒ - ๐๑๓ การบริหารและ พัฒนาทรัพยากร บุคคล ๐๑๔ - ๐๑๖ การส่งเสริมความ โปร่งใส ๐๑๗ - ๐๒๐ | ข้อมูลบนเว็บไซต์ ครบถ้วนตาม หลักเกณฑ์ OIT | มาตรการเพิ่ม ประสิทธิภาพการ เข้าถึงข้อมูล ข่าวสาร ภาครัฐ ผ่านระบบ ดิจิทัล (Open Data Strategy) | จุดแข็ง: มีโครงสร้าง เมนู ข้อมูลพื้นฐานบน เว็บไซต์ ที่ชัดเจนและเป็นไปตาม หลักเกณฑ์ จุดที่ควรพัฒนา: คะแนน ๔๘.๕๐ บ่งบอก ว่าอาจมี บางรายการ (๐๑-๐๒๐) ที่ ข้อมูล ไม่เป็นปัจจุบัน (Old Data), หรือรูปไฟล์ เอกสารไม่ชัดเจน/ไม่ สามารถค้นหาข้อความ ได้ (Searchable PDF) | ๑. Checklist Audit : ตรวจสอบรายการ ข้อมูล ๐๑-๐๒๐ ตามปฏิทินการ ประเมิน ITA ปี ล่าสุด ๒. Content Refresh: อัปเดต ข้อมูลให้เป็นปีประ มาน ๒๕๖๘ ทั้งหมด (เช่น พ.ร.บ.อำนาจหน้าที่ แผนจัดซื้อจัดจ้าง, รายงานผลการ ปฏิบัติงาน ๓. Accessibility: ปรับปรุงไฟล์ เอกสารให้เป็น มาตรฐานเดียวกัน เช่น ใช้ PDF ที่มี คุณภาพสูง หรือ สร้างหน้า WebPage แทนการลง แคปไฟล์รูปภาพ ๔. การตรวจสอบสถานะ: ตรวจสอบ URL เว็บไซต์หลักอย่าง สม่ำเสมอ พร้อมการบำรุงรักษา อย่างต่อเนื่องทำให้เว็บไซต์ไม่ หยุดชะงัก ผู้ใช้งานสามารถเข้าถึง ข้อมูลและบริการได้ตลอดเวลา | ไตรมาสที่ ๑-๒ (ต้องดำเนินการ ให้แล้วเสร็จ ก่อนสิ้นสุดระยะ เวลาการนำเข้า ข้อมูลในระบบ ITAS) | สำนักปลัด |

| รายงานผลการประเมิน ITA ไปสู่การพัฒนาองค์กร ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลตอนต่าย อำเภอทาม จังหวัดนครพนม | | | | | | | |
|--|--|--|--|--|---|--|------------------------------------|
| การวิเคราะห์ผลการประเมิน ในปี ๒๕๖๔ | | การนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ | | | | | |
| ประเด็น/ตัวชี้วัด | ข้อคำถาม ITA | ผลการวิเคราะห์การประเมิน | มาตรการ/กิจกรรม | ผลการวิเคราะห์ตัวชี้วัดที่สอดคล้องกับมาตรการ/โครงการ/กิจกรรม | ขั้นตอน/วิธีการดำเนินการ | ระยะเวลาการดำเนินการ | ผู้รับผิดชอบ |
| ๑๐. การป้องกันการทุจริต | การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริตในประเด็นสินบน ๐๒๑ - ๐๒๔ การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ๐๒๕ - ๐๒๘ | มีมาตรการการจัดทำนโยบาย/แนวทางการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานให้ส่งเสริม ความโปร่งใสที่เป็นรูปธรรมชัดเจน | มาตรการยกระดับธรรมาภิบาลและมาตรการเชิงรุกในการป้องกัน การทุจริต ประพฤติมิชอบ | จุดแข็ง: หน่วยงานดำเนินการครบถ้วนทั้งการประกาศนโยบาย No Gift Policy, การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี, และ การจัดทำแผนปฏิบัติ การป้องกันการทุจริตที่ชัดเจน | ๑.Risk Management: ทบทวนและ วิเคราะห์ความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น หรือการใช้จ่ายเงิน หรือการใช้อุดหนุน ๒.Policy Engagement: จัดกิจกรรม "Morning Talk" หรืออบรมสั้นๆ เพื่อเน้นนโยบาย No Gift Policy ให้แก่เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน ๓.Public Monitoring: เปิดโอกาสให้ภาค ประชาชน/ คณะกรรมการ ชุมชน เข้ามามีส่วนร่วมในการสังเกตการณ์โครงการสำคัญ ๔.Reporting: รายงานผลการดำเนินงานตาม แผนป้องกัน การทุจริตอย่าง ต่อเนื่องทุก ๖ เดือนหรืออย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง | ตลอดปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (โดยเน้นหนัก ในช่วง การจัดทำแผนปฏิบัติ การ และ สรุปผลรอบ ๖/๑๒ เดือน) | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัด |